UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION SOCIAL

Código: FLC0063

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018

Profesor: QUINTANILLA GONZÁLEZ CECILIA BERNARDITA

Correo electrónico bquintanilla@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura de Gestión Social contribuye a la formación del Psicólogo Organizacional, puesto que permite un conocimiento cabal del contexto social, económico y político en el que funcionan y se relacionan las organizaciones privadas, públicas y sociales, además de los fundamentos de las intervenciones sociales y los servicios que prestan las organizaciones gubernamentales.

La materia de Gestión Social, inicia con la comprensión de la sociedad actual en el contexto de la globalización y su repercusión en los cambios que presenciamos en el trabajo y la economía; el conocimiento de la organización del Estado en sus múltiples niveles y el rol que tiene cada uno de ellos en el desarrollo socio-económico de un país; la comprensión de los conceptos generales de los Derechos Humanos. Posteriormente se analizarán las herramientas de la gestión social: manejo de indicadores para la construcción de diagnósticos.

Gestión Social forma parte importante del curriculum, puesto que se articula con cátedras tanto de formación básica como profesional; cátedras como antropología filosófica permiten obtener una perspectiva de la naturaleza humana en general así como analizar diferentes posturas históricas, posteriormente en la cátedra de Psicología Social se buscará una comprensión del hombre en su interacción con el medio y con los otros; en el ámbito de la formación profesional se articula con Dinámica Social, cátedra en la que se obtienen los referentes conceptuales básicos para utilizar mecanismos de reconocimiento e inclusión social a partir del uso del capital social como recurso y herramienta para lograrlo, así como con la cátedra de Responsabilidad Social, a través de la cual es posible implementar un modelo de gestión contemporáneo con el fin de alcanzar objetivos socio-económicos y ambientales sustentables.

3. Contenidos

1	**Sociedad: Cambios Globales y Locales**
1.1	Procesos Globales y Cambios Locales: (0 horas)
1.1.1	Importancia de lo Global en los procesos sociales (2 horas)
1.1.2	Importancia de la información en los procesos sociales (2 horas)
1.1.3	Concepto en red (2 horas)
1.2	El Sistema Económico: El Paradigma del Tercer Mundo: (0 horas)
1.2.1	Conceptos globales sobre primero y tercer mundo (2 horas)
1.2.3	Matriz de Necesidades de Manfred Max-Neef (Max-Neef, 2000) (6 horas)
1.3	Nueva Division Internacional del Trabajo: (0 horas)
1.3.1	Transformaciones actuales respecto al empleo y el trabajo (3 horas)
1.3.2	Globalización en el empleo (1 horas)
1.3.3	Globalización en la producción (1 horas)
2	**Organización del Estado: Sistema Politico y Economico**
2.1	La Democracia: (0 horas)
2.1.1	La Política y el Estado (3 horas)
2.1.2	La Democracia como construcción social (2 horas)
2.2	La Organización del Estado: (0 horas)

2.2.1	Estructura del Estado (3 horas)
2.2.2	Funcionamiento del Estado (3 horas)
2.2.3	Gobiernos Locales y su Rol (3 horas)
2.2.4	Examen Interciclo (4 horas)
3	**Derechos Humanos**
3.1	El Proyecto de los Derechos Humanos: (0 horas)
3.1.1	Concepción de los Derechos Humanos (4 horas)
3.1.2	El Sistema de Naciones Unidas y su relación en la garantía de los Derechos Humanos en el mundo (4 horas)
3.2.	Las organizaciones como promotoras y garantes de los Derechos Humanos (3 horas)
4	**Organizaciones y Gestión Social**
4.1	Relación psicología organizacional - gestión social (3 horas)
4.2	Diagnóstico contextual (4 horas)
4.3	Herramientas de la Gestión Social (5 horas)
4.4	Estrategias de cooperación (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
au. Aplica herramientas para gestionar adecuadamente redes de actores sociales.	
-Analiza las características de la globalización y su incidencia en la sociedad.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Comprende la relación entre planificación estratégica y operativa para la gestión social.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Identifica las características del contexto social.	-Evaluación escrita -Informes -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita: reactivos y preguntas abiertas		APORTE 1	3	Semana: 5 (23/10/17 al 28/10/17)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Taller basado en bibliografía entregada.		APORTE 1	2	Semana: 6 (30/10/17 al 01/11/17)
Evaluación escrita	Examen interciclo: todos los contenidos revisados y talleres		APORTE 2	10	Semana: 8 (13/11/17 al 15/11/17)
Evaluación escrita	Controles de lectura "Desarrollo a escala humana"		APORTE 3	5	Semana: 14 (al)
Evaluación escrita	Evaluación escrita: toda materia revisada luego del examen ínter ciclo		APORTE 3	5	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)
Informes	Análisis contextual, a partir de la teoría		APORTE 3	5	Semana: 16 (08/01/18 al 13/01/18)
Evaluación escrita	Examen final: toda la materia y trabajos		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Evaluación escrita: toda la materia revisada y trabajos		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

La materia se desarrollará a partir de la lectura de documentos relacionados con el análisis del contexto social, a partir de ellos se realizará el análisis contextual de la gestión social; así como de la relación existente entre las organizaciones y la sociedad.
El componente de docencia se desarrollará a partir de clases dialogadas respecto a los diferentes temas planteados.
El componente autónomo se desarrollará a partir de la lectura de los documentos propuestos, a partir de la cual se realizarán lecciones semanales de cada uno de los capítulos. Las lecciones semanales, permitirán analizar diversas alternativas contemporáneas para favorecer el desarrollo humano.
El componente práctico se desarrollará a partir de la aplicación de la materia en diferentes proyectos propuestos. Los trabajos requerirán un análisis de contexto, más allá de la descripción de la situación.

La materia se desarrollará a partir del análisis de contexto y el diálogo en el que se considerará el impacto de las organizaciones en la gestión social.

Criterios de Evaluación

Las evaluaciones escritas estarán basadas en las clases, material bibliográfico entragado; se considerará su redacción, capacidad analítica y precisión de los temas solicitados.
En los trabajos se tendrá en cuenta: la redacción, capacidad de análisis de los diferentes temas propuestos, argumentación. relación y análisis con el contexto, respeto de derechos de autor, ortografía
Rúbricas elaboradas y socializadas con los estudiantes

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
AHUMADA PACHECO, JAIME; VEGA J.E.; PUCHET, M	ILDIS	ELABORACIÓN DE PROGRAMAS DE GOBIERNO, GESTIÓN POLÍTICA Y ESTABILIDAD INSTITUCIONAL EN AMÉRICA LATINA	1987	NO INDICA
CASTELLSARTECHE, JOSÉ MANUEL	Instituto Nacional de Administración Pública	PROCESO DE CAMBIO Y CONSTRUCCIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA AUTONÓMICA	1987	84-7351-212-X

Web

Autor	Título	URL
Salinas Ramos, Francisco	E-Libro	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action
United Nations	United Nations	http://www.un.org/es/documents/udhr/
Haldenwang, Christian	Proquest	http://search.proquest.

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MANFRED MAX - NEEF	Nordan- Comunidad	DESARROLLO A ESCALA HUMANA	1993	84-7426-217-8
PAPALIA, D, WENDKOS, S. y DUSKIN, R.	McGraw Hill	¿Desarrollo Humano¿	2009	
AMARTYA SEN	PLANETA	DESARROLLO Y LIBERTAD	2012	978-958-42-2083-7

Web

Autor	Título	URL
Kilksberg, Bernardo	Scielo	http://www.scielo.org.co/pdf/inno/v13n22/v13n22a03.pdf

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 04/09/2017

Estado: Aprobado