UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I
Código: FLC0061
Paralelo:
Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico cagonzalez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El Comportamiento Organizacional es una asignatura que pretende formar al alumno en el conocimiento y reconocimiento de las diferentes teorías que explican el actuar del hombre en el puesto de trabajo. Su estudio se realizará en tres dimensiones: el individual, grupal y organizacional, haciendo que el futuro profesional pueda entender e identificar las causas posibles de comportamientos tanto positivos como negativos dentro una organización, y puede proponer alternativas de mejora.

El Comportamiento Organizacional I, pretende incorporar en la formación de los estudiantes conocimientos teóricos y prácticos que servirán de fundamentación para su actuar profesional en el campo de la Psicología organizacional.

La materia se articula con cátedras como: Gestión del Talento Humano, Alteraciones del comportamiento Humano y Desarrollo Organizacional, buscando así consolidar, las competencias futuras del Psicólogo(a) Organizacional.

3. Contenidos

1	**Introducción al Comportamiento Organizacional**
1.1	Porqué es importante estudiar sobre Comportamiento Organizacional? (1 horas)
1.2	Comportamiento Organizacional: Definiciones y Objetivo de Estudio (1 horas)
1.3	Factores o fuerzas que componen el Comportamiento Organizacional (3 horas)
1.4	Las organizaciones y las personas que las integran (1 horas)
1.5	Sistemas y Modelos de Comportamiento Organizacional (4 horas)
1.6	Los nuevos desafíos del Comportamiento Organizacional (1 horas)
1.7	Reacciones de las Organizaciones ante los Cambios (2 horas)
1.8	Contexto de la Cultura Organizacional y su Influencia (2 horas)
2	**Comportamiento de las Personas en las Organizaciones**
2.1	Porqué son importantes las diferencias individuales? (1 horas)
2.2	Naturaleza de los Individuos (1 horas)
2.3	Características Biográficas y su Incidencia en el Comportamiento (2 horas)
2.4	Aptitudes y Habilidades Individuales (1 horas)
2.5	Organizaciones que aprenden y Estilos de Aprendizaje (5 horas)
3	**Actitudes, Personalidad y Creatividad**
3.1	Actitudes: (0 horas)
3.1.1	Componentes y Efectos en las Organizaciones. (2 horas)
3.1.2	El comportamiento concuerda siempre con las actitudes? (1 horas)
3.1.3	Principales actitudes hacia el trabajo. (3 horas)
3.1.4	Formación, Funciones y Cambio. (2 horas)
3.1.5	Atribuciones y Actitudes (1 horas)

3.2	Examen Interciclo (5 horas)
3.3	Personalidad (0 horas)
3.3.1	Definiciones y Factores que la determinan (2 horas)
3.3.2	Medición de la Personalidad: Tipologías y su Incidencia en el Trabajo (6 horas)
3.4	Creatividad (0 horas)
3.4.1	Componentes y Fases (2 horas)
4	**Comunicación Organizacional**
4.1	Importancia de la Comunicación (1 horas)
4.2	Proceso de la Comunicación: El Modelo Clásico (2 horas)
4.3	Mensajes no Verbales (1 horas)
4.4	Funciones y Tipos de Comunicación en las Organizaciones (2 horas)
4.5	Barreras para la Comunicación Eficaz. (5 horas)
4.6	Como mejorar la Comunicación Organizacional (1 horas)
4.7	Nuevas Tecnologías Comunicacionales (2 horas)
5	**Equipos de Alto Desempeño**
5.1	Naturaleza de los Grupos y los Equipos (1 horas)
5.2	Diferencias entre Grupos y Equipos (1 horas)
5.3	Tipos de Equipos (3 horas)
5.4	Etapas del Desarrollo de un Equipo (1 horas)
5.5	Características de un Equipo Exitoso (3 horas)
6	**Gestión del Tiempo**
6.1	Características del Tiempo (1 horas)
6.2	Leyes Básicas (2 horas)
6.3	Herramientas para el uso del tiempo adecuado (3 horas)
6.4	Manejo efectivo de la gestión del tiempo en las Organizaciones (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
a1. Conoce las diferentes variables organizacionales de estructura, individuos y grupos; y su influencia dentro del ámbito organizacional.	
-Analiza la influencia de los distintos factores biológicos y psicológicos de los individuos en su comportamiento dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Conoce los diferentes factores sistémicos que determinan el comportamiento de las personas en las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes
-Destaca la importancia de los procesos de comunicación y trabajo en equipo dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación del Capítulo 1.		APORTE 1	5	Semana: 4 (16/10/17 al 21/10/17)
Evaluación escrita	Examen interciclo. Capítulos 1 y 2.		APORTE 2	10	Semana: 7 (06/11/17 al 11/11/17)
Informes	Informe de análisis de videos relacionados con los contenidos de los capítulos 1 y 2.		APORTE 3	3	Semana: 11 (04/12/17 al 09/12/17)
Evaluación escrita	Evaluación escrita al concluir cada capítulo (3 y 4).		APORTE 3	5	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Informe grupal sobre capítulos asigandos de bibliografía relacionada.		APORTE 3	4	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lecciones orales diarias sobre temas tratados en la clase anterior.		APORTE 3	3	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo.		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Al igual que el examen final, el examen supletorio abordará todos los contenidos estudiados durante el ciclo.		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Los contenidos se abordarán a través de clases magistrales seguidas de discusión dialogada, a fin de posibilitar la expresión de opiniones personales y su fundamentación teórica por parte de los estudiantes. Adicionalmente se utilizarán recursos audiovisuales sobre algunos de los temas tratados.
Para la mejor comprensión de algunos temas los estudiantes analizarán algunos casos planteados por el profesor.

Criterios de Evaluación

En todos los trabajos escritos: pruebas, presentación de trabajos de investigación, análisis de casos, se evaluará la ortografía, redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de copia textual y el uso adecuado de las citas bibliográficas. Las pruebas y trabajos enviados serán calificados con el 100% de la nota establecida, siempre y cuando sean presentados en la fecha acordada, salvo casos de enfermedad o calamidad doméstica debidamente comprobada. No se receptarán pruebas o trabajos en fechas posteriores.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA	GRANICA	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2007	950-641- 499-3
CHIAVENATO, IDALBERTO	McGraw Hill	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL: LA DINÁMICA DEL ÉXITO EN LAS ORGANIZACIONES.	2009	978-970-10-6876-2
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	970- 2604230

Web

Autor	Título	URL
Ahumada, Luis.	Scielo	http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-
Arriagada; Alarcón, L.	Scielo	http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 03/09/2017

Estado: Aprobado