



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL V /POR

Código: FLC0096

Paralelo:

Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017

Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA

Correo electrónico mcueva@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Código: FLC0092 Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL IV /POR

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
6				6

2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales V son un espacio que permite al estudiante aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en las áreas de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social de una organización. Además, le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales para así, afianzar la confianza en sí mismo y actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente, es el espacio óptimo para aplicar técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de *¿ensayo y error?* genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

Las Prácticas Pre-profesionales V, se realizarán en décimo ciclo en donde los estudiantes iniciarán con la ejecución de proyectos de amplio alcance y duración relacionados con la carrera en general, vinculados con los ejes de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social, o colaborarán con el desempeño cotidiano del área organizacional en la que se desempeñen.

La materia de Prácticas Pre-profesionales V, está en directa relación con las Prácticas Pre-profesionales I, II, III y IV, en las cuales el estudiante ha ido adquiriendo experiencia sobre los aspectos aprendidos a lo largo de sus años de especialización. Durante las prácticas preprofesionales V, el estudiante continuará con la adquisición de experiencia, pero con una mayor carga horaria, que le permitirá irse incorporando al competitivo mundo laboral. Para el cumplimiento de esta cátedra, el estudiante estará listo para seguir aplicando los conocimientos adquiridos en cátedras tales como: Gestión del Talento Humano I y II, Comportamiento Organizacional I, II y III, Gestión Social, Emprendimiento, Responsabilidad Social, etc.

3. Contenidos

01.	Continuación del período de prácticas
01.01.	El alumno continuará implementando las estrategias necesarias para el normal cumplimiento de su proyecto asignado dentro de la empresa, obviamente bajo la supervisión directa del tutor organizacional, con la finalidad que el alumno desarrolle plenamente el método elegido, para así poder trabajar de (320 horas)
02.	Elaboración de informes.
02.01.	Luego de haber cumplido el número de horas de práctica establecidas, el estudiante deberá elaborar un informe detallado de las actividades realizadas durante sus pasantías, indicando la experiencia vivida en la organización. Dicho informe será entregado al tutor de la universidad. (4 horas)
03.	Cierre de parte del tutor.
03.01.	Luego de que el alumno cumpla las horas de prácticas establecidas, el tutor de la universidad deberá realizar una visita de cierre a la institución, para solicitar al tutor organizacional a que proceda a evaluar el trabajo del alumno y para que le indique (en caso de haber) sugerencias para un mejor (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.

-Construye un plan estratégico de Gestión del Talento Humano.

-Informes

at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
-Aplica fundamentos del sistema organizacional y los factores que influyen dentro de una organización.	-Informes
ba. Desarrolla capacidades de reconocimiento, inclusión y equidad en el ámbito social y organizacional.	
-Evalúa alternativas para proponer mecanismos de reconocimiento, inclusión y equidad.	-Informes
bb. Desarrolla proyectos de emprendimiento dentro de las organizaciones.	
-Elabora un plan de emprendimiento.	-Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Informes	Documentación del proceso de prácticas	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	APORTE 1	5	Semana: 6 (24/04/17 al 29/04/17)
Informes	Evaluación Institucional de Prácticas	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	APORTE 2	10	Semana: 11 (29/05/17 al 03/06/17)
Informes	Evaluación al Practicante	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	APORTE 3	15	Semana: 16 (03/07/17 al 08/07/17)
Informes	Informe Final de Prácticas	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Informes	Informe Final de Prácticas	Cierre de parte del tutor., Continuación del período de prácticas, Elaboración de informes.	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Los estudiantes de décimo ciclo ya se encuentran ubicados en sus centros de prácticas desde el ciclo anterior. Se designa un tutor de prácticas por parte de la universidad y otro dentro del centro de prácticas quien es el responsable del estudiante durante el tiempo que duren sus prácticas. Se realizará una visita a cada uno de los centros para dar a conocer el inicio del nuevo ciclo y ciertas indicaciones que deben cumplir tanto los tutores internos, el tutor de la universidad y los estudiantes.

Los estudiantes realizarán sus prácticas por cuatro horas diarias hasta cumplir 320 horas, al final del ciclo lo sustentarán.

El tutor de prácticas asignado se reunirá con los estudiantes una vez cada 15 días ya sea en la universidad o en el centro de prácticas para

hablar con los tutores dentro de la empresa y monitorear el cumplimiento de los estudiantes. Se realizará una reunión mensual con todos los estudiantes de prácticas y el tutor de la universidad para compartir experiencias y solucionar dudas o problemas en caso de que se presenten.

Criterios de Evaluación

La evaluación tendrá lugar una vez terminadas las prácticas. Se presentará un informe final de prácticas y la entrega de las evaluaciones

realizadas por el tutor dentro del centro de prácticas y de el tutor de prácticas de la universidad. En estas evaluaciones se mide el cumplimiento del estudiante, su puntualidad, su asistencia, su proactividad y en general el trabajo realizado dentro de cada centro.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, Martha Alicia	Ediciones Granica.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2008	978-950-641-477-1
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	PEARSON EDUCACIÓN	Comportamiento Organizacional	2009	

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
PINTO C, Mario Enrique	NO INDICA	Desarrollo Organizacional	2012	
MONDY, Wayne	Prentice - Hall	Administración de Recursos Humanos.	2005	970-260641-1

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Fecha aprobación: 14/03/2017

Estado: Aprobado

Director/Junta