UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL I

Código: FLC0082

Paralelo:

Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017

Profesor: RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL

Correo electrónico mrodast@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

2. Descripción y objetivos de la materia

Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.

La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

3. Contenidos

1.	**La Organización**
1.1.	El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia (7 horas)
1.2.	Proceso de desarrollo Organizacional (8 horas)
2.	**Desarrollo Organizacional / Intervenciones**
2.1.	Valores, prácticas (7 horas)
2.2.	Dinámica organizacional (7 horas)
3.	**Metodologías de Intervención Organizacional.**
3.1.	Modelo Conductual (7 horas)
3.2.	Modelo Reflexivo (7 horas)
3.3.	Modelo por Procesos (7 horas)
3.4.	Modelo Experiencial. (7 horas)
4.	**Procesos de Consultoría.**
4.1.	Principios y Rol del Consultor. (7 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.	
- Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, político y psicológico.	-Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional	-Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervenci ón	-Reactivos

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
organizacional	-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Prueba al finalizar capítulo 1	La Organización	APORTE 1	5	Semana: 4 (10/04/17 al 12/04/17)
Reactivos	Examen interciclo	Desarrollo Organizacional / Intervenciones	APORTE 2	10	Semana: 8 (08/05/17 al 13/05/17)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Diagnostico Organizacional	Metodologías de Intervención Organizacional.	APORTE 3	5	Semana: 12 (05/06/17 al 10/06/17)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Presentación del caso organizacional.	Procesos de Consultoría.	APORTE 3	10	Semana: 15 (26/06/17 al 01/07/17)
Reactivos	Examen final	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Reactivos	Examen supletorio	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Se priorizará en un primer momento las clases magistrales con espacios de diálogo constante con los estudiantes; además se realizará trabajos en clases y discusiones de casos relacionados con la cátedra.

Criterios de Evaluación

Para los reactivos se priorizará la capacidad critica y analítica de los estudiantes.
En los trabajos y análisis de casos se calificará la capacidad estratégica para diagnosticar y dar solución a los problemas; el orden de las ideas, la presentación de los trabajos.
La ortografía y gramática.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana	Administración en los nuevos tiempos	2003	
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Hernández Jorge	Pearson	Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano	2011	978-607-32-0702-7
Chiavenato, Idalberto	Editorial McGraw-Hill Interamericana	Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos Paradigmas	310	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 14/03/2017

Estado: Aprobado