UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: PRACTICAS PRE-PROFESIONALES I /POR

Código: FLC0073

Paralelo:

Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017

Profesor: CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA

Correo electrónico mcueva@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Código: FLC0061 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I

2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales I son un espacio que permite al estudiante comenzar a aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en el departamento de Recursos Humanos de una organización. Además le permite evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas, esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales y así, va afianzando la confianza en sí mismo para actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente es el espacio óptimo para aplicar técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de ¿ensayo ¿ error¿ genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

Las Prácticas Pre-profesionales I, se realizarán en sexto ciclo en donde los estudiantes comenzarán a tener una participación activa dentro de las organizaciones, al colaborar en proyectos relacionados con la Gestión de Talento Humano.

La Escuela de Psicología Organizacional cuida el desarrollo integral de los estudiantes por ello promueve espacios en donde sus alumnos puedan poner en práctica los conocimientos teóricos. Al reconocer que un profesional se forma durante su vida laboral, reconoce también que los primeros pasos necesitan ser pequeños para que el alumno pueda ir de a poco, probando y formando sus criterios profesionales. Desde esta perspectiva integral la materia de Prácticas Pre-profesionales I, está en directa relación con los conocimientos adquiridos en las cátedras de Gestión del Talento Humano I, Comportamiento Organizacional I, Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones I y Gestión Social, cuya efectiva aplicación en la cátedra de Prácticas Pre-profesionales I le permitirá iniciar un camino de éxito dentro de su ámbito laboral.

3. Contenidos

1.	**Inducción**
1.1.	Luego de haber ubicado a los alumnos en los distintos lugares de prácticas, se procede al respectivo proceso de inducción, en primer lugar de la tutora con el alumno hacia el Jefe de Recursos Humanos o el Gerente encargado del proyecto de prácticas, y posteriormente del Jefe Inmediato y el alumno (2 horas)
2.	**Desarrollo de la Práctica**
2.1.	Se procederá a aplicar las distintas técnicas aprendidas en la materia para la obtención de información, ya sea en Comportamiento Organizacional, Gestión Social, Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones, para lo cual contarán con el apoyo directo de su Jefe dentro de la organización. (40 horas)
3.	**Recoleccion de Evidencias**
3.1.	En este tiempo cuando ya se ha obtenido toda la información requerida, se procederá a realizar un ordenamiento de información con la finalidad llegar a datos concretos del proceso que se esté realizando. (30 horas)
4.	**Elaboración de Informe final**
4.1.	Al llegar al fin de la práctica se debe realizar informe completo de las actividades realizadas así como conclusiones y recomendaciones a seguir como sugerencia a la empresa. (8 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ac. Realiza prácticas relacionadas con la Gestión de Talento Humano.	
-Aplica técnicas y herramientas de selección y levantamiento de perfiles en el contexto empresarial.	-Informes

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Informes	Recopilación de todos los documentos de prácticas	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 1	5	Semana: 4 (10/04/17 al 12/04/17)
Informes	Evaluación Institucional de prácticas	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 2	10	Semana: 11 (29/05/17 al 03/06/17)
Informes	Evaluación al Practicante	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	APORTE 3	15	Semana: 15 (26/06/17 al 01/07/17)
Informes	Informe Final de Prácticas	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Informes	Supletorio	Desarrollo de la Práctica, Elaboración de Informe final, Inducción, Recoleccion de Evidencias	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Los estudiantes de sexto ciclo tienen que realizar sus prácticas pre-profesionales en el lugar que se les asigna. Se divide a la clase en dos grupos para facilitar el monitoreo de las prácticas. Se designa un tutor de prácticas por parte de la universidad y otro dentro del centro de prácticas quien es el responsable del estudiante durante el tiempo que duren sus prácticas. Se realizará una visita a cada uno de los centros para dar a conocer las responsabilidades del alumno y del centro de prácticas.
Los estudiantes realizarán sus prácticas por tres o cuatro horas diarias hasta cumplir 80 horas. El tutor de prácticas asignado por la universidad visitará los centros de prácticas una vez a la semana para hablar con los tutores dentro de la empresa y monitorear el cumplimiento del los estudiantes. Se realizará una reunion cada 15 días con todos los estudiantes de prácticas y el tutor de la universidad para compartir experiencias y solucionar dudas o problemas en caso de que se presenten.

Criterios de Evaluación

La evaluación tendrá lugar una vez terminadas las prácticas .Se presentará un informe final de prácticas y la entrega de las evaluaciones
realizadas por el tutor dentro del centro de prácticas y de el tutor de prácticas de la universidad.En estas evaluaciones se mide el cumplimiento del estudiante, su puntualidad, su asistencia, su proactividad y en general el trabajo realizado dentro de cada centro.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Dessler, Gary.	Pearson	Administración de Recursos Humanos.	2009	
Chiavenato, Idalberto	McGraw Hill	Gestión de Talento Humano	2009	
Alles Martha Alicia	Ediciones Granica	Elija al mejor	2007	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 14/03/2017

Estado: Aprobado