



FACULTAD DE PSICOLOGÍA
ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES II
Código: FLC0072
Paralelo:
Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Profesor: CORRAL CHACÓN MÓNICA

Correo electrónico mcorral@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Código: FLC0065 Materia: EVALUACION PSICOLOGICA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES I

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II es importante porque le introduce al estudiante en el abordaje teórico y práctico de algunos instrumentos de evaluación psicológica, tendentes a evaluar diferentes aptitudes y así contribuir al psicodiagnóstico en el campo laboral.

Esta asignatura abordará el estudio de tests referidos a las áreas de aptitudes diferenciales, aptitud mecánica, inteligencia emocional e inteligencia general, dirigido a los actores del área empresarial, con miras de obtener indicadores para efectuar indagaciones psicológicas, selección de personal, elección de asistentes a cursos de formación especializada, evaluación del potencial humano y valoración de cargo.

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones II, tiene como finalidad dar continuidad a la asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones I, por este motivo es un prerrequisito de la misma. Se articula con Psicotecnia, Diseño de Investigación, Asesoría de individuos o grupos, como también aporta a las prácticas pre-profesionales, debido al estudio de los instrumentos psicológicos.

3. Contenidos

1.	BPA. BATERÍA DE PRUEBAS DE ADMISIÓN
1.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
1.2.	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados. (3 horas)
1.3.	Modalidades de informes y análisis de casos. (3 horas)
2.	BAT-7
2.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
2.2.	Normas de aplicación y corrección. (3 horas)
2.3.	Interpretación de resultados: análisis de baremos. (4 horas)
3.	BENNETT, TEST DE DESTRAZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS
3.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
3.2.	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados. (3 horas)
3.3.	Modalidades de informes y análisis de casos. (4 horas)
4.	TEST DE DOMINÓS
4.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (2 horas)
4.2.	Normas de Interpretación y Formulación del Informe de Resultados. (1 horas)
4.3.	Modalidades de informes. (2 horas)
5.	CLA. CLIMA LABORAL
5.1.	Descripción general. Normas para la aplicación. (3 horas)
5.2.	Aplicación en una empresa y diligencia de resultados. (5 horas)

5.3.	Análisis de resultados. (3 horas)
5.4.	Modalidades de informe. (3 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
bm. Utiliza reactivos psicológicos apropiados para la evaluación del personal, respetando los códigos profesionales.	
-Analiza sobre la importancia de la utilización de los tests dentro de las áreas de aptitudes e inteligencia.	-Evaluación escrita
-Construye informes técnicos de los tests.	-Informes
-Relaciona la utilización de los tests con el problema a abordar, cuidado el código ético.	-Prácticas de campo (externas) -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Prácticas de campo (externas)	Aplicación del BPA.		APORTE 1	5	Semana: 5 (17/04/17 al 22/04/17)
Evaluación escrita	Interciclo: Constructo, indicadores.		APORTE 2	10	Semana: 8 (08/05/17 al 13/05/17)
Informes	Informes de los test aplicados: BAT-7, Bennett, Dominós.		APORTE 3	5	Semana: 14 (19/06/17 al 24/06/17)
Trabajos prácticos - productos	Aplicación a una persona: BAT-7, Bennett, Dominós.		APORTE 3	10	Semana: 14 (19/06/17 al 24/06/17)
Trabajos prácticos - productos	Aplicación de CLA en una empresa. Trabajo del todo el curso.		EXAMEN	8	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Evaluación escrita	Fundamentos teóricos de los test estudiados.		EXAMEN	12	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo de aplicación grupal en una empresa. CLA.		SUPLETORIO	8	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)
Evaluación escrita	Fundamentos teóricos de los test estudiados.		SUPLETORIO	12	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Empleo del ciclo del aprendizaje, iniciando por la experiencia (auto aplicación), luego la reflexión, revisión de conceptos y por último la aplicación fuera del aula de algunos test aprendidos.

Técnicas:

Fichas técnicas: resumir sobre los fundamentos de los test.

Trabajos de campo: aplicaciones del test revisados con su correspondiente informe de resultados.

Criterios de Evaluación

Trabajos escritos: Técnica 60%, Informe de resultados 30%, Ortografía y Presentación 10%.

Trabajo de investigación grupal: Aplicación y digitalización: 80%, Informe de Resultados: 10%, Ortografía y Presentación: 10%.

Nota: Los trabajos se receptorán las fechas acordadas, salvo en situaciones de enfermedad o calamidad doméstica debidamente justificadas.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Seisdedos, N.	Tea Ediciones	BPA. Batería de Pruebas de Admisión.	1999	
Epstein, Seymour	Tea Ediciones	Inventario de Pensamiento Constructivo	2003	

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Kowrousky, F y Rennes, P.	Tea Ediciones	D-70, Test de Dominós.	2010	
Bennett, George	Tea Ediciones	Test de destreza en el manejo de herramientas	1998	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Arribas D. , P. Sanfamaría, F. Sánchez, I. Fernández.	Tea Ediciones	Batería de Aptitudes de TEA. BAT7	2015	978-84-16231-18-8
Corral Sara, Pereña Jaime	TEA Ediciones	CLA. Clima Laboral	2010	

Web

Autor	Título	URL
Bernardo Moreno-Jiménez, Luis M. Blanco-Donoso, Aldo AguirreCamacho, Sara de Rivas y Marta Herrero	Habilidades Sociales para las Nuevas Organizaciones.	http://search.proquest .
Hernán C. Pulido-Martínez	De cuestiones internas a problemas internacionales: Acerca de las críticas contemporáneas a los procesos de selección de personal.	http://search.proquest .

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/03/2017**

Estado: **Aprobado**