



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO II

Código: FLC0068

Paralelo:

Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017

Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL

Correo electrónico iarteaga@uazuay.edu.ec

| Docencia | Práctico | Autónomo: | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 5 | | | | 5 |

Prerrequisitos:

Código: FLC0062 Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita evaluar el desempeño de sus colaboradores y construir modelos para desarrollar las capacidades, habilidades y potenciales de las personas involucradas en una organización, con la finalidad de obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.-Comprender los conceptos y teorías y construir herramientas de la Evaluación del Desempeño 2.- Elaborar un plan de capacitación y de formación en beneficio de los colaboradores.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH I, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

3. Contenidos

| | |
|-----------|---|
| 1. | Evaluación del Desempeño |
| 1.1. | Quién debe evaluar? (7 horas) |
| 1.2. | Métodos tradicionales de E.D. (7 horas) |
| 1.3. | Métodos modernos de E.D (7 horas) |
| 1.4. | Administración de desempeño (7 horas) |
| 1.5. | Aplicaciones de E.D. (7 horas) |
| 1.6. | Retroalimentación de resultados (7 horas) |
| 2. | CAPACITACION Y DESARROLLO |
| 2.1. | Definir conceptualización de la Capacitación y desarrollo de las personas (7 horas) |
| 2.2. | Definir el proceso y etapas (7 horas) |
| 2.3. | Diagnosticar necesidades de capacitación (7 horas) |
| 2.4. | Estructurar y evaluar programas de capacitación (10 horas) |
| 2.5. | Ética en la aplicación de la GTH II (7 horas) |

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ab. Aplica herramientas fundamentales para la retención de personal.

| | |
|--|---|
| -Aplica conocimientos básicos de evaluación del rendimiento y capacitación | -Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos |
| -Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del talento humano II, en evaluación de rendimiento, capacitación y planes de <u>carrera</u> | -Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos |
| -Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas | -Evaluación escrita |

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

| Resultado de aprendizaje de la materia | Evidencias |
|--|---------------------------------|
| de forma documentada. | -Trabajos prácticos - productos |

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|--------------------------------|-----------------------------|---|------------|--------------|--|
| Trabajos prácticos - productos | sustentación de papers | Evaluación del Desempeño | APORTE 1 | 5 | Semana: 3 (03/04/17 al 08/04/17) |
| Evaluación escrita | examen interciclo | CAPACITACION Y DESARROLLO | APORTE 2 | 10 | Semana: 10 (22/05/17 al 27/05/17) |
| Evaluación escrita | prueba escrita | CAPACITACION Y DESARROLLO | APORTE 3 | 5 | Semana: 12 (05/06/17 al 10/06/17) |
| Trabajos prácticos - productos | trabajo grupal final | CAPACITACION Y DESARROLLO | APORTE 3 | 10 | Semana: 15 (26/06/17 al 01/07/17) |
| Evaluación escrita | examen final | CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño | EXAMEN | 20 | Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017) |
| Evaluación escrita | examen segunda convocatoria | CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño | SUPLETORIO | 20 | Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017) |

Metodología

Criterios de Evaluación

Para esta asignatura se tomará en cuenta algunos aspectos importantes que los estudiantes deben tener en cuenta:

-Para las evaluaciones escritas la fecha se determinará con la debida anticipación, no se tomará evaluaciones en fechas posteriores salvo el caso de calamidad doméstica grave.

-Bajo ningún concepto se tolerará la copia entre estudiantes, si se presenta algún caso, inmediatamente el docente aplicará el reglamento que lo ampara.

-En las evaluaciones escritas se tomará en cuenta la coherencia y el conocimiento del tema sometido a evaluación.

-Para los trabajos grupales sustentados se tomará en cuenta:

El trabajo escrito, (redacción, ortografía, carátula, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía)

La sustentación, se tomará en cuenta, que todos los integrantes estén presentes, y la creatividad al momento de la exposición, utilizando cualquier metodología de exposición ya sea audiovisual o material didáctico. La nota será grupal. Si algún integrante del grupo no asiste el día de la sustentación, esta nota será promediada con el grupo.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|-----------------------|-------------|---|------|------|
| Alles, Martha Alicia | Granica | Desarrollo del talento humano: basado en competencias | 2010 | |
| Chiavenato, Idalberto | McGraw-Hill | Gestión del talento humano | 2009 | |

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|-------------------------------|-------------------|----------------|------|---------------|
| ROBBINS STEPHEN, COULTER MARY | Pearson educación | ADMINISTRACIÓN | 2000 | 970-17-0388-X |

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **07/03/2017**

Estado: **Aprobado**