



FACULTAD DE PSICOLOGÍA
 ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO II

Código: FLC0068

Paralelo:

Periodo : Marzo-2017 a Julio-2017

Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL

Correo electrónico iarteaga@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Código: FLC0062 Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita evaluar el desempeño de sus colaboradores y construir modelos para desarrollar las capacidades, habilidades y potenciales de las personas involucradas en una organización, con la finalidad de obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.-Comprender los conceptos y teorías y construir herramientas de la Evaluación del Desempeño 2.- Elaborar un plan de capacitación y de formación en beneficio de los colaboradores.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH I, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

3. Contenidos

1.	Evaluación del Desempeño
1.1.	Quién debe evaluar? (7 horas)
1.2.	Métodos tradicionales de E.D. (7 horas)
1.3.	Métodos modernos de E.D (7 horas)
1.4.	Administración de desempeño (7 horas)
1.5.	Aplicaciones de E.D. (7 horas)
1.6.	Retroalimentación de resultados (7 horas)
2.	CAPACITACION Y DESARROLLO
2.1.	Definir conceptualización de la Capacitación y desarrollo de las personas (7 horas)
2.2.	Definir el proceso y etapas (7 horas)
2.3.	Diagnosticar necesidades de capacitación (7 horas)
2.4.	Estructurar y evaluar programas de capacitación (10 horas)
2.5.	Ética en la aplicación de la GTH II (7 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ab. Aplica herramientas fundamentales para la retención de personal.	
-Aplica conocimientos básicos de evaluación del rendimiento y capacitación	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del talento humano II, en evaluación de rendimiento, capacitación y planes de carrera	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas	-Evaluación escrita

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
de forma documentada.	-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	sustentación de papers	Evaluación del Desempeño	APORTE 1	5	Semana: 3 (03/04/17 al 08/04/17)
Evaluación escrita	examen interciclo	CAPACITACION Y DESARROLLO	APORTE 2	10	Semana: 10 (22/05/17 al 27/05/17)
Evaluación escrita	prueba escrita	CAPACITACION Y DESARROLLO	APORTE 3	5	Semana: 12 (05/06/17 al 10/06/17)
Trabajos prácticos - productos	trabajo grupal final	CAPACITACION Y DESARROLLO	APORTE 3	10	Semana: 15 (26/06/17 al 01/07/17)
Evaluación escrita	examen final	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017)
Evaluación escrita	examen segunda convocatoria	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017)

Metodología

Criterios de Evaluación

Para esta asignatura se tomará en cuenta algunos aspectos importantes que los estudiantes deben tener en cuenta:

-Para las evaluaciones escritas la fecha se determinará con la debida anticipación, no se tomará evaluaciones en fechas posteriores salvo el caso de calamidad doméstica grave.

-Bajo ningún concepto se tolerará la copia entre estudiantes, si se presenta algún caso, inmediatamente el docente aplicará el reglamento que lo ampara.

-En las evaluaciones escritas se tomará en cuenta la coherencia y el conocimiento del tema sometido a evaluación.

-Para los trabajos grupales sustentados se tomará en cuenta:

El trabajo escrito, (redacción, ortografía, carátula, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía)

La sustentación, se tomará en cuenta, que todos los integrantes estén presentes, y la creatividad al momento de la exposición, utilizando cualquier metodología de exposición ya sea audiovisual o material didáctico. La nota será grupal. Si algún integrante del grupo no asiste el día de la sustentación, esta nota será promediada con el grupo.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Granica	Desarrollo del talento humano: basado en competencias	2010	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill	Gestión del talento humano	2009	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS STEPHEN, COULTER MARY	Pearson educación	ADMINISTRACIÓN	2000	970-17-0388-X

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **07/03/2017**

Estado: **Aprobado**