



FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
 ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

**1. Datos generales**

**Materia:** TEORIA ORGANIZACIONAL

**Código:** FLC0077

**Paralelo:** A, A, A, A, A

**Periodo :** Septiembre-2016 a Febrero-2017

**Profesor:** GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN

**Correo electrónico** cagonzalez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

**Prerrequisitos:**

Ninguno

**2. Descripción y objetivos de la materia**

Teoría Organizacional es una cátedra que le permite al estudiante conocer los diferentes métodos que siguen quienes están a cargo de la dirección de las organizaciones, sean estas del tipo que sean.

Mediante esta cátedra el estudiante también conocerá las diferentes etapas para diseñar una organización, así como las herramientas necesarias para promover el cambio, en caso de ser necesario.

Esta cátedra se relaciona en gran medida con Desarrollo Organizacional I y II, cátedras que los estudiantes recibirán en ciclos superiores, y que posteriormente le permitirán estar preparado para administrar adecuadamente las organizaciones, facilitar el cambio de la manera más óptima y direccionar RRHH de una forma alineada al modelo de la administración de la organización, siempre en beneficio de su principal recurso: el talento humano.

**3. Contenidos**

<b>1.</b>	<b>Introducción</b>
1.1.	Qué es una organización? Quienes las crean? (1 horas)
1.2.	Cómo crea valor una organización? (2 horas)
1.3.	Porqué existen las organizaciones? (2 horas)
1.4.	Teoría, Estructura, Diseño, Cultura y Cambio Organizacionales (2 horas)
1.5.	Importancia del Diseño y Cambio Organizacionales (2 horas)
1.6.	Cómo miden los gerentes la efectividad organizacional? (3 horas)
<b>2.</b>	<b>Partes Interesadas, Gerentes y Ética.</b>
2.1.	Partes Interesadas en la Organización (3 horas)
2.2.	Efectividad Organizacional: Satisfacer las metas y pretensiones de las Partes Interesadas. (3 horas)
2.3.	Altos Directivos y Autoridad Organizacional (3 horas)
2.4.	La Ética en las Organizaciones. (5 horas)
2.5.	Examen Interciclo (4 horas)
<b>3.</b>	<b>Retos Básicos del Diseño Organizacional</b>
3.1.	Diferenciación: Funciones y Divisiones (4 horas)
3.2.	Equilibrio entre Diferenciación e Integración (2 horas)
3.3.	Equilibrio entre Centralización y Descentralización (2 horas)
3.4.	Equilibrio entre Estandarización y Ajuste Mutuo (2 horas)
3.5.	Estructura Mecánica y Estructura Orgánica (2 horas)
3.6.	El Enfoque de la Contingencia al Diseño Organizacional (1 horas)
<b>4.</b>	<b>Creación y Administración de la Cultura Organizacional</b>
4.1.	Qué es la Cultura Organizacional? (2 horas)

4.2.	Cómo se transmite a cada uno de los integrantes? (3 horas)
4.3.	De donde proviene la cultura organizacional? (2 horas)
4.4.	Puede administrarse la cultura organizacional? (1 horas)
4.5.	Responsabilidad Social (2 horas)
<b>5.</b>	<b>Tipos y Formas de Cambio Organizacional</b>
5.1.	Qué es el cambio organizacional? Objetivos del cambio (2 horas)
5.2.	Fuerzas a favor y en contra del Cambio Organizacional (3 horas)
5.3.	Tipos de Cambio Organizacional (1 horas)
5.4.	Administrar el Cambio Organizacional (2 horas)
5.5.	Desarrollo Organizacional: Técnicas (3 horas)

#### 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>ak. Reconoce los fundamentos teóricos de las organizaciones.</b>	
-Destaca el papel de las diferentes partes interesadas de una organización en la búsqueda de la efectividad organizacional.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros
-Identifica las diferentes etapas que enfrenta una organización dentro de su ciclo de vida.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros

#### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba de la Unidad 1: Introducción a la Teoría Organizacional.		APORTE 1	5	Semana: 5 (10/10/16 al 15/10/16)
Evaluación escrita	Capítulos 1 y 2.		APORTE 2	10	Semana: 9 (07/11/16 al 09/11/16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Conclusiones sobre casos incluidos en cada uno de los capítulos estudiados.		APORTE 3	4	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Investigaciones	Investigación aplicada en una empresa local o internacional.		APORTE 3	5	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Evaluación escrita	Prueba al finalizar cada una de las unidades estudiadas.		APORTE 3	5	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Evaluación oral	Lecciones diarias sobre los temas tratados en la clase inmediatamente anterior.		APORTE 3	1	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Evaluación escrita	Todo el contenido del sílabo.		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Al igual que en el examen final, en el supletorio se evaluarán todos los contenidos estudiados.		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

#### Metodología

Los contenidos se desarrollarán a través de clases magistrales a cargo del profesor, previa la lectura por parte de los estudiantes de la bibliografía entregada, y seguidas de un debate con los estudiantes para conocer sus opiniones sobre los diferentes temas. Además se utilizarán recursos audiovisuales para algunos de los temas a tratar.

Se reforzarán los conocimientos de los estudiantes a través del análisis de algunos casos que plantea el texto guía.

#### Criterios de Evaluación

En todos los trabajos escritos: pruebas, análisis de casos, y presentaciones elaboradas para la sustentación de las investigaciones realizadas se evaluará la ortografía, la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas y la ausencia de copia textual.

En la exposición oral de las investigaciones realizadas, se evaluará el cumplimiento de las normas de un buen expositor, la fluidez en la exposición y el manejo adecuado de la audiencia.

Las pruebas o trabajos enviados serán calificados sobre el 100% de la nota siempre y cuando sean presentados en la fecha acordada, salvo situaciones de enfermedad o calamidad doméstica debidamente comprobada. No se receptorán pruebas o trabajos en fechas posteriores a las acordadas.

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

---

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
JONES, GARETH R.	Pearson Educación.	TEORÍA ORGANIZACIONAL.	2013	978-6-07-322117-7
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2013	978-6-07-321980-8

---

#### Web

---

Autor	Título	URL
Díaz Barrios, Jazmín.	Scielo	<a href="http://www.scielo.org.ve/scielo.php?">http://www.scielo.org.ve/scielo.php?</a>
Salazar Estrada, José	Scielo	<a href="http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1024-">http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1024-</a>

---

#### Software

---

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

---

#### Web

---

#### Software

---

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2016**

Estado: **Aprobado**