UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN DEL TRABAJO
Código: CTE0164
Paralelo:
Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019
Profesor: SEGARRA COELLO ESTEBAN XAVIER
Correo electrónico esegarra@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: CTE0246 Materia: RECURSOS HUMANOS

2. Descripción y objetivos de la materia

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción y Operaciones, deberá estar presente el conocimiento de la legislación laboral, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo, como son: el contrato individual de trabajo, en sus diversas modalidades y la terminación de este; así como el amplio espectro que abarcan los derechos económicos del trabajador, que comprende la evolución del salario mínimo vital general, como la creación y variación de las bonificaciones, gratificaciones y beneficios sociales.

Para dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto la legislación laboral en el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

3. Contenidos

1	Contrato Individual del Trabajo (0 horas)
1.1	Elementos que lo integran (3 horas)
1.2	Sujetos que intervienen (3 horas)
2	Clasificación del Contrato Individual del Trabajo (2 horas)
3	Práctica de elaboración de Contratos Individuales de Trabajo. (2 horas)
4	Casos Jurisprudenciales (2 horas)
4.1	Derecho Individual del Trabajo (0 horas)
5	Formas de terminación de la relación laboral (0 horas)
5.1	El Visto Bueno (2 horas)
5.2	El Desahucio (2 horas)
5.3	La Liquidación de Empresas (1 horas)
5.4	El Despido Intempestivo. (1 horas)
5.5	El abandono intempestivo del trabajo (1 horas)
6	Derechos Económicos del Trabajador (2 horas)
7	Derechos e indemnizaciones laborales (2 horas)
8	Evolución del salario mínimo vital general (0 horas)
8.1	Bonificaciones o gratificaciones adicionales (3 horas)
8.2	Beneficios de orden social (3 horas)

9	Obligaciones del Empleador y Trabajador (2 horas)
9.1	Particularidades del Contrato Individual de Trabajo (0 horas)
10	Duración máxima de la jornada de trabajo (2 horas)
11	Descansos obligatorios y vacaciones (2 horas)
12	Del trabajo de mujeres y menores (2 horas)
13	De los aprendices y prácticas laborales (2 horas)
14	Modalidades de trabajo (1 horas)
14.1	Derecho Colectivo de Trabajo (0 horas)
15	El Contrato Colectivo de Trabajo (2 horas)
16	Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto (2 horas)
17	Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional (2 horas)
18	Requisitos para constituir la asociación profesional: de fondo y de forma. (2 horas)
19	El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva (2 horas)
20	Los conflictos colectivos del trabajo (2 horas)
21	Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos (2 horas)
22	Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelga y el paro (2 horas)
22.1	Procedimiento Judicial y Métodos Alternativos de Solución de Conflictos (0 horas)
23	El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sistema ecuatoriano (2 horas)
24	El sistema oral, principios. (2 horas)
25	Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión ,lealtad procesal, celeridad, etc (2 horas)
26	Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en el Derecho laboral. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ah. Analiza y diagnostica entornos empresariales para el mejoramiento continuo de la organización, evaluando y seleccionando alternativas, con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales	
-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos
az. Participa en la gestión del comportamiento organizacional, en áreas operativas y administrativas	
-Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos
bd. Acompaña al desarrollo de relaciones laborales efectivas y de profundo respecto humano	
-Conocer las diferentes modalidades contractuales y las garantías constitucionales para lograr el respeto de la relación obrero patronal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	Casos Jurisprudenciales, Clasificación del Contrato Individual del Trabajo, Contrato Individual del Trabajo, Derechos Económicos del Trabajador, Derechos e indemnizaciones laborales, Evolución del salario mínimo vital general, Formas de terminación de la relación laboral, Obligaciones del Empleador y Trabajador, Práctica de elaboración de Contratos Individuales de Trabajo.	APORTE 1	10	Semana: 4 (09/10/18 al 13/10/18)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Conocer las diferentes modalidades contractuales y las garantías constitucionales para lograr el respeto de la relación obrero patronal.	Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto, De los aprendices y prácticas laborales, Del trabajo de mujeres y menores, Descansos obligatorios y vacaciones, Duración máxima de la jornada de trabajo, El Contrato Colectivo de Trabajo, Modalidades de trabajo, Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional, Obligaciones del Empleador y Trabajador, Requisitos para constituir la asociación profesional: de fondo y de forma.	APORTE 2	10	Semana: 9 (12/11/18 al 14/11/18)
Trabajos prácticos - productos	Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos, Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelga y el paro, El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sistema ecuatoriano, El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva, El sistema oral, principios., Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión ,lealtad procesal, celeridad, etc, Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en el Derecho laboral., Los conflictos colectivos del trabajo	APORTE 3	10	Semana: 14 (17/12/18 al 22/12/18)
Evaluación escrita	Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto, Casos Jurisprudenciales, Clasificación del Contrato Individual del Trabajo, Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos, Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelga y el paro, Contrato Individual del Trabajo, De los aprendices y prácticas laborales, Del trabajo de mujeres y menores, Derechos Económicos del Trabajador, Derechos e indemnizaciones laborales, Descansos obligatorios y vacaciones, Duración máxima de la jornada de trabajo, El Contrato Colectivo de Trabajo, El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sistema ecuatoriano, El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva, El sistema oral, principios., Evolución del salario mínimo vital general,	EXAMEN	20	Semana: 19 (al)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		Formas de terminación de la relación laboral, Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión ,lealtad procesal, celeridad, etc, Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en el Derecho laboral., Los conflictos colectivos del trabajo, Modalidades de trabajo, Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional, Obligaciones del Empleador y Trabajador, Práctica de elaboración de Contratos Individuales de Trabajo., Requisitos para constituir la asociación profesional: de fondo y de forma.			
Evaluación escrita	Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto, Casos Jurisprudenciales, Clasificación del Contrato Individual del Trabajo, Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos, Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelga y el paro, Contrato Individual del Trabajo, De los aprendices y prácticas laborales, Del trabajo de mujeres y menores, Derechos Económicos del Trabajador, Derechos e indemnizaciones laborales, Descansos obligatorios y vacaciones, Duración máxima de la jornada de trabajo, El Contrato Colectivo de Trabajo, El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sistema ecuatoriano, El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva, El sistema oral, principios., Evolución del salario mínimo vital general, Formas de terminación de la relación laboral, Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión ,lealtad procesal, celeridad, etc, Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en el Derecho laboral., Los conflictos colectivos del trabajo, Modalidades de trabajo, Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional, Obligaciones del Empleador y Trabajador, Práctica de elaboración de Contratos Individuales de Trabajo., Requisitos para constituir la asociación	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		profesional: de fondo y de forma.			

Metodología

Clases magistrales en donde se abordará los temas centrales del Derecho del Trabajo, sumando al trabajo autónomo que deberán realizar los estudiantes sumado todo permitirá que el acompañamiento del aprendizaje sea altamente efectivo.

Criterios de Evaluación

Completitud, aplicación directa de conocimientos, capacidad expositiva, suficiencia investigativa.
Las lecciones orales, tomarán en cuenta, la completitud, capacidad de razonamiento y análisis así como la aplicación directa de conceptos jurídicos.
El Trabajo Investigativo, consiste en un ensayo sobre temas relacionados con la materia, para ello se tomara en cuenta que el mismo tenga la estructura de> Introducción, marco teórico, conclusiones y bibliografía. Debiendo valolarse la profundidad, criterio lógico y razonamiento.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	2005	NO INDICA
TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	DERECHO DEL TRABAJO	1987	NO INDICA

Web

Autor	Título	URL
Pérez, Benito	Biblioteca Jurídica Digital ¿ Universidad	http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565
Yamin, Alicia	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?

Software

Autor	Título	URL	Versión
Dropbox Inc.	Dropbox	https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere	1.6.1.7.
Prezi Inc.	Prezi	https://prezi.com/desktop/	4.2.1.

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 30/01/2020

Estado: Aprobado