



FACULTAD DE DISEÑO, ARQUITECTURA Y ARTE
ESCUELA DE DISEÑO DE INTERIORES

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN 4 INTERIORES
Código: FDI0118
Paralelo:
Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019
Profesor: VIVAR CORDERO MARÍA CAROLINA
Correo electrónico carolinavivar@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Contribuirá en la formación del estudiante, al entregarle conocimientos y herramientas prácticas para la creación y gestión de su propia empresa de pequeña o mediana escala.

Gestión 4 es una asignatura teórica que aborda temas de administración de empresas: contabilidad, costos, contratación de personal, marcos legales, tributarios, entre otros.

Esta asignatura se articula con los Talleres, dando información preliminar y estrategias, para que la toma de decisiones en los proyectos de Diseño, sean acordes a las necesidades del mundo laboral.

3. Contenidos

1.	Introducción a la administración
1.1.	Administración (2 horas)
1.2.	Organización (1 horas)
1.3.	Gestión (1 horas)
1.4.	Dirección (1 horas)
2.	Planeación estratégica
2.1.	Filosofía de la Empresa: Análisis interno (3 horas)
2.2.	Análisis FODA (2 horas)
2.3.	Análisis Porter (2 horas)
2.4.	Estrategia (3 horas)
3.	Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo
3.1.	Concepto de Estructura Organizacional (1 horas)
3.2.	Tipos de Estructuras (2 horas)
3.3.	Concepto de Liderazgo (2 horas)
3.4.	Tipos de Líderes empresariales (2 horas)
4.	Control
4.1.	Elementos (1 horas)
4.2.	Procesos (1 horas)
4.3.	Tipos de control (1 horas)
5.	Talento Humano
5.1.	Gestión del Talento Humano (2 horas)
5.2.	Subprocesos de la GTH (3 horas)
5.3.	Motivación (1 horas)

5.4.	Salud y Seguridad en el Trabajo (2 horas)
6.	Contabilidad y finanzas
6.1.	Introducción a la Contabilidad y Finanzas básica (2 horas)
6.2.	Balance General (1 horas)
6.3.	Estado de Resultados (1 horas)
6.4.	Análisis Vertical (2 horas)
6.5.	Análisis Horizontal (2 horas)
7.	Aspectos legales y normativos
7.1.	Civil, Laboral, Tributario (2 horas)
7.2.	Aseguramiento Social (1 horas)
7.3.	Derechos de autor y derechos conexos (2 horas)
7.4.	Patentes y Marcas (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
bb. Capacidad para identificar y analizar problemas y plantear posibles soluciones en el marco de generación y gestión de proyectos	
-Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos.	-Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros
bc. Capacidad para trabajar eficientemente en equipos y en ambientes multidisciplinares, para la consecución de un mismo fin	
-Identificar y utilizarlas herramientas básicas de la Administración de una empresa.	-Foros, debates, chats y otros
bf. Capacidad para mantener un aprendizaje continuo, consecuente con el entorno contemporáneo	
-Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el país.	-Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	Se evaluará en base a reactivos los contenidos revisados en clase	Introducción a la administración, Planeación estratégica	APORTE 1	5	Semana: 4 (01/04/19 al 06/04/19)
Investigaciones	Los estudiantes realizarán una investigación sobre Estructura organizacional	Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo	APORTE 2	5	Semana: 8 (29/04/19 al 02/05/19)
Foros, debates, chats y otros	Se realizarán debates sobre los contenidos de la asignatura	Control, Talento Humano	APORTE 2	5	Semana: 11 (20/05/19 al 23/05/19)
Investigaciones	Los estudiantes realizarán una investigación sobre la relación de la contabilidad y el diseño	Contabilidad y finanzas	APORTE 3	5	Semana: 13 (03/06/19 al 08/06/19)
Reactivos	Se realizará una evaluación sobre los capítulos 6 y 7	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas	APORTE 3	5	Semana: 14 (10/06/19 al 15/06/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Se asignarán casos a los estudiantes para que los resuelvan según los contenidos dictados en clase	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas, Talento Humano	APORTE 3	5	Semana: 15 (17/06/19 al 22/06/19)
Reactivos	Evaluación en base a reactivos sobre todos los contenidos de la materia	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas, Control, Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo, Introducción a la administración, Planeación estratégica, Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)
Reactivos	Evaluación en base a reactivos sobre todos los contenidos de la materia	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas, Control, Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo, Introducción a la administración, Planeación estratégica, Talento Humano	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (a l)

Metodología

Estas clases teóricas serán abordadas a través de presentaciones de los temas descritos en los contenidos de la materia. Se hará énfasis en mostrar la relación entre sistemas administrativos relacionados con el Diseño. Además, en cada capítulo se realizarán grupos de discusión o foros en donde los estudiantes tengan la oportunidad de resolver sus dudas y profundizar su conocimiento en los temas abordados en esta materia. De igual forma se han previsto pruebas en base a reactivos. Durante el ciclo se realizarán trabajos prácticos en donde los estudiantes realizarán investigaciones sobre temas propuestos y al final se realizará una exposición sobre sus conclusiones. Para las clases se hará uso de conferencias magistrales por parte del docente con uso de pizarra, diapositivas y herramientas multimedia.

Criterios de Evaluación

Los estudiantes para la presentación de trabajos prácticos serán evaluados con los siguientes criterios:

1. Dominio e integración de conocimientos en la elaboración de los trabajos.
2. Presentación que sintetice los contenidos y conocimiento de los temas durante la sustentación de sus trabajos.
3. Puntualidad y cumplimiento de los formatos establecidos para la presentación de los trabajos. En tanto que las evaluaciones escritas serán en función de reactivos, según el avance de la materia.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Dessler, Gary	Pearson Education	Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano	2009	
Varios	Ediciones Legales	Código del Trabajo	2013	
Ortiz Anaya, Héctor	Cengage Learning	Finanzas básicas para no financieros	2011	
Chiavenato Idalberto	Mc Graw Hill	Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones	2011	

Web

Autor	Título	URL
-------	--------	-----

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/03/2019**

Estado: **Aprobado**