



FACULTAD DE DISEÑO, ARQUITECTURA Y ARTE

ESCUELA DE DISEÑO DE INTERIORES

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN 4 INTERIORES

Código: FDI0118

Paralelo:

Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018

Profesor: VIVAR CORDERO MARÍA CAROLINA

Correo electrónico: carolinavivar@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Ninguno

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

2. Descripción y objetivos de la materia

Contribuirá en la formación del estudiante, al entregarle conocimientos y herramientas prácticas para la creación y gestión de su propia empresa de pequeña o mediana escala.

Gestión 4 es una asignatura teórica que aborda temas de administración de empresas: contabilidad, costos, contratación de personal, marcos legales, tributarios, entre otros.

Esta asignatura se articula con los Talleres, dando información preliminar y estrategias, para que la toma de decisiones en los proyectos de Diseño, sean acordes a las necesidades del mundo laboral.

3. Contenidos

1.	Introducción a la administración
1.1.	Administración (2 horas)
1.2.	Organización (1 horas)
1.3.	Gestión (1 horas)
1.4.	Dirección (1 horas)
2.	Planeación estratégica
2.1.	Filosofía de la Empresa: Análisis interno (3 horas)
2.2.	Análisis FODA (2 horas)
2.3.	Análisis Porter (2 horas)
2.4.	Estrategia (3 horas)
3.	Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo
3.1.	Concepto de Estructura Organizacional (1 horas)
3.2.	Tipos de Estructuras (2 horas)
3.3.	Concepto de Liderazgo (2 horas)
3.4.	Tipos de Líderes empresariales (2 horas)
4.	Control
4.1.	Elementos (1 horas)
4.2.	Procesos (1 horas)
4.3.	Tipos de control (1 horas)
5.	Talento Humano
5.1.	Gestión del Talento Humano (2 horas)
5.2.	Subprocesos de la GTH (3 horas)
5.3.	Motivación (1 horas)

5.4.	Salud y Seguridad en el Trabajo (2 horas)
6.	Contabilidad y finanzas
6.1.	Introducción a la Contabilidad y Finanzas básica (2 horas)
6.2.	Balance General (1 horas)
6.3.	Estado de Resultados (1 horas)
6.4.	Análisis Vertical (2 horas)
6.5.	Análisis Horizontal (2 horas)
7.	Aspectos legales y normativos
7.1.	Civil, Laboral, Tributario (2 horas)
7.2.	Aseguramiento Social (1 horas)
7.3.	Derechos de autor y derechos conexos (2 horas)
7.4.	Patentes y Marcas (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
bb. Capacidad para identificar y analizar problemas y plantear posibles soluciones en el marco de generación y gestión de proyectos	
-Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos.	-Foros, debates, chats y otros -Trabajos prácticos - productos
bc. Capacidad para trabajar eficientemente en equipos y en ambientes multidisciplinarios, para la consecución de un mismo fin	
-Identificar y utilizarlas herramientas básicas de la Administración de una empresa.	-Evaluación escrita -Reactivos
bf. Capacidad para mantener un aprendizaje continuo, consecuente con el entorno contemporáneo	
-Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el país.	-Evaluación oral -Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Trabajo sobre el análisis de las matrices FODA Y PORTER.	Introducción a la administración	APORTE 1	5	Semana: 3 (26/03/18 al 29/03/18)
Reactivos	Evaluación escrita en base a reactivos sobre la materia revisada en clase	Control, Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo, Planeación estratégica, Talento Humano	APORTE 2	10	Semana: 9 (07/05/18 al 09/05/18)
Evaluación oral	Asistencia y participación en clase durante la charla planificada sobre aspectos y contenidos sobre contabilidad	Contabilidad y finanzas	APORTE 3	1	Semana: 11 (21/05/18 al 24/05/18)
Trabajos prácticos - productos	Presentación por grupos sobre el análisis de seguridad industrial y normativa vigente en el Ecuador.	Aspectos legales y normativos	APORTE 3	5	Semana: 13 (04/06/18 al 09/06/18)
Reactivos	Evaluación escrita en base a reactivos sobre los contenidos del capítulo 5, 6 y 7	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas, Talento Humano	APORTE 3	9	Semana: 14 (11/06/18 al 16/06/18)
Reactivos	Evaluación escrita sobre todos los contenidos revisados en la materia	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas, Control, Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo, Introducción a la administración, Planeación estratégica, Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Reactivos	Examen escrito sobre todos los contenidos de la materia revisados en clase.	Aspectos legales y normativos, Contabilidad y finanzas, Control, Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo, Introducción a la administración, Planeación	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		estratégica, Talento Humano			

Metodología

Esta clase teórica será abordada a través de presentaciones de los temas descritos en los contenidos de la materia. Además, en cada capítulo se realizarán grupos de discusión o foros en donde los estudiantes tengan la oportunidad de resolver sus dudas y profundizar su conocimiento en los temas abordados en esta materia. De igual forma se han previsto dos pruebas escritas, una de las que será realizada en función de reactivos. Durante el ciclo se realizarán dos trabajos prácticos en donde los estudiantes realizarán investigaciones sobre temas propuestos y al final se realizará una exposición sobre sus conclusiones.

Para las clases se hará uso de conferencias magistrales por parte del docente con uso de pizarra, diapositivas y herramientas multimedia.

Criterios de Evaluación

Los estudiantes para la presentación de trabajos prácticos serán evaluados con los siguientes criterios:

1. Dominio e integración de conocimientos en la elaboración de los trabajos.
2. Presentación que sintetice los contenidos y conocimiento de los temas durante la sustentación de sus trabajos.
3. Puntualidad y cumplimiento de los formatos establecidos para la presentación de los trabajos.

En tanto que las evaluaciones escritas serán en función de reactivos, en función del avance de la materia.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Dessler, Gary	Pearson Education	Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano	2009	
Varios	Ediciones Legales	Código del Trabajo	2013	
Ortiz Anaya, Héctor	Cengage Learning	Finanzas básicas para no financieros	2011	
Chiavenato Idalberto	Mc Graw Hill	Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones	2011	

Web

Autor	Título	URL

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

--

Web

--

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **07/03/2018**

Estado: **Aprobado**