UNIVERSIDAD DEL AZUAY

# FACULTAD DE DISEÑO, ARQUITECTURA Y ARTE
# ESCUELA DE DISEÑO DE INTERIORES

## 1. Datos generales

**Materia:** GESTIÓN 4 INTERIORES

**Código:** FDI0118

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2017 a Julio-2017

**Profesor:** HERAS BARROS VERONICA CRISTINA

**Correo electrónico** vheras@uazuay.edu.ec

| Docencia | Práctico | Autónomo: | | Total horas |
|---|---|---|---|---|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 3 | | | | 3 |

**Prerrequisitos:**

Ninguno

## 2. Descripción y objetivos de la materia

Contribuirá en la formación del estudiante, al entregarle conocimientos y herramientas prácticas para la creación y gestión de su propia empresa de pequeña o mediana escala.

Gestión 4 es una asignatura teórica que aborda temas de administración de empresas: contabilidad, costos, contratación de personal, marcos legales, tributarios, entre otros.

Esta asignatura se articula con los Talleres, dando información preliminar y estrategias, para que la toma de decisiones en los proyectos de Diseño, sean acordes a las necesidades del mundo laboral.

## 3. Contenidos

| | |
|---|---|
| **1.** | **Introducción a la administración.** |
| 1.1. | Administración. (2 horas) |
| 1.2. | Organización. (1 horas) |
| 1.3. | Gestión. (1 horas) |
| 1.4. | Dirección. (1 horas) |
| **2.** | **Planeación estratégica.** |
| 2.1. | Filosofía de la Empresa: Análisis interno. (3 horas) |
| 2.2. | Análisis FODA. (2 horas) |
| 2.3. | Análisis Porter. (2 horas) |
| 2.4. | Estrategia. (3 horas) |
| **3.** | **Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo.** |
| 3.1. | Concepto de Estructura Organizacional. (1 horas) |
| 3.2. | Tipos de Estructuras. (2 horas) |
| 3.3. | Concepto de Liderazgo. (2 horas) |
| 3.4. | Tipos de Líderes empresariales. (2 horas) |
| **4.** | **Control.** |
| 4.1. | Elementos. (1 horas) |
| 4.2. | Procesos. (1 horas) |
| 4.3. | Tipos de control. (1 horas) |
| **5.** | **Talento Humano.** |
| 5.1. | Gestión del Talento Humano. (2 horas) |
| 5.2. | Subprocesos de la GTH. (3 horas) |
| 5.3. | Motivación. (1 horas) |

| | |
|---|---|
| 5.4. | Salud y Seguridad en el Trabajo. (2 horas) |
| **6.** | **Aproximación a la Contabilidad y Finanzas orientadas al Diseño de Interiores.** |
| 6.1. | Introducción a la Contabilidad y Finanzas básica. (2 horas) |
| 6.2. | Balance General. (1 horas) |
| 6.3. | Estado de Resultados. (1 horas) |
| 6.4. | Análisis Vertical. (2 horas) |
| 6.5. | Análsis Horizontal. (2 horas) |
| **7.** | **Aspectos legales y normativos.** |
| 7.1. | Civil, Laboral, Tributario. (2 horas) |
| 7.2. | Aseguramiento Social. (1 horas) |
| 7.3. | Derechos de autor y derechos conexos. (2 horas) |
| 7.4. | Patentes y Marcas. (2 horas) |

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

| Resultado de aprendizaje de la materia | Evidencias |
|---|---|
| **bb. Capacidad para identificar y analizar problemas y plantear posibles soluciones en el marco de generación y gestión de proyectos** | |
| -Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. | -Evaluación escrita<br>-Foros, debates, chats y otros |
| **bc. Capacidad para trabajar eficientemente en equipos y en ambientes multidisciplinarios, para la consecución de un mismo fin** | |
| -Identificar y utilizarlas herramientas básicas de la Administración de una empresa. | -Foros, debates, chats y otros<br>-Trabajos prácticos - productos |
| **bf. Capacidad para mantener un aprendizaje continuo, consecuente con el entorno contemporáneo** | |
| -Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el pais. | -Evaluación escrita<br>-Investigaciones<br>-Reactivos |

### Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|---|---|---|---|
| Evaluación escrita | Evaluación escrita de los contenidos de los capítulos 1 y 2 | Introducción a la administración., Planeación estratégica. | APORTE 1 | 5 | Semana: 4 (10/04/17 al 12/04/17) |
| Trabajos prácticos - productos | Trabajo práctico sobre la planificación estratégica y su aplicación a proyectos de diseño de interiores | Planeación estratégica. | APORTE 2 | 10 | Semana: 9 (15/05/17 al 17/05/17) |
| Evaluación escrita | Evaluación escrita sobre los conocimientos de los capítulos 3, 4 y 5 | Control., Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo., Talento Humano. | APORTE 3 | 10 | Semana: 12 (05/06/17 al 10/06/17) |
| Trabajos prácticos - productos | Investigación y presentación sobre las patentes y marcas y derechos conexos. | Aproximación a la Contabilidad y Finanzas orientadas al Diseño de Interiores., Aspectos legales y normativos. | APORTE 3 | 5 | Semana: 14 (19/06/17 al 24/06/17) |
| Reactivos | Examen final | Aproximación a la Contabilidad y Finanzas orientadas al Diseño de Interiores., Aspectos legales y normativos., Control., Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo., Introducción a la administración., Planeación estratégica., Talento Humano. | EXAMEN | 20 | Semana: 17-18 (09-07-2017 al 22-07-2017) |
| Reactivos | Examen de suspención | Aproximación a la Contabilidad y Finanzas orientadas al Diseño de Interiores., Aspectos legales y normativos., Control., Estructura Organizacional de la Empresa y Liderazgo., Introducción a la administración., Planeación | SUPLETORIO | 20 | Semana: 19-20 (23-07-2017 al 29-07-2017) |

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|---|---|---|---|
| | | estratégica., Talento Humano. | | | |

### Metodología

Esta clase teórica será abordada a través de presentaciones de los temas descritos en los contenidos de la materia. Además, en cada capítulo se realizarán grupos de discusión o foros en donde los estudiantes tendrán la oportunidad de resolver sus dudas y profundizar su conocimiento en la materia. De igual forma se han previsto dos pruebas escritas, una de las que será realizada en función de reactivos. Además, durante el ciclo se realizarán dos trabajos prácticos en donde los estudiantes realizarán investigaciones sobre temas propuestos y al final se realizará un exposición sobre sus conclusiones.
Para las clases se hará uso de conferencias magistrales por parte del docente con uso de pizarra, diapositivas y otras herramientas multimedia.

### Criterios de Evaluación

Los estudiantes para la presentación de trabajos prácticos serán evaluados con los siguientes criterios:
a) Dominio e integración de conocimientos en la elaboración de trabajos.
b) Presentación que sintetiza los contenidos y conocimiento en la sustentación de trabajos.
c) Puntualidad y presentación de los trabajos entregados.
En tanto que las evaluaciones escritas serán evaluadas con una rúbrica que será presentada a los estudiantes y en función del avance de la materia.

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|---|---|---|---|---|
| Dessler, Gary | Pearson Education | Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano | 2009 | |
| Varios | Ediciones Legales | Código del Trabajo | 2013 | |
| Ortiz Anaya, Héctor | Cengage Learning | Finanzas básicas para no financieros | 2011 | |
| Chiavenato Idalberto | Mc Graw Hill | Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones | 2011 | |

#### Web

| Autor | Título | URL |
|---|---|---|

#### Software

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|---|---|---|---|---|
| J.G. Wissema | Canon Editorial | Dirección de Empresas Descentralizadas | 1994 | 84-7583-657-7 |
| John S. Oakland, Leslie J. Porter | Compañía editorial continental | Administración por calidad total | 2009 | |
| Ortiz Anaya, Héctor | Cengage Learning | Finanzas básicas para no financieros | 2011 | |

#### Web

| Autor | Título | URL |
|---|---|---|
| Ministerio de Trabajo | Código del Trabajo | http://www.trabajo.gob.ec/wp- |

#### Software

| Autor | Título | URL | Versión |
|---|---|---|---|
| Microsoft | Microsoft Project | | 2013 o sup |

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 14/03/2017

Estado: Aprobado