UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE INGENIERÍA EN MARKETING

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Código: FAD0011

Paralelo:

Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018

Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN

Correo electrónico mcsalinas@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

La Cátedra de Legislación Laboral dictada en la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay, Escuela de Marketing, tiene como finalidad dar a conocer al estudiante, criterios básicos que le permitan comprender al Derecho Laboral como una rama del Derecho Social, cuyo principio rector constituye la irrenunciabilidad de los derechos conferidos y su intangibilidad.

Para la adecuada aplicación de los conceptos aprehendidos en esta materia, es importante relacionarla con aquellas afines, en lo que respecta a disciplinas jurídicas, v.gr. el derecho tributario, sin separarla de principios constitucionales que imperiosamente deben ser estudiados, relacionando finalmente el contenido íntegro de la materia con la visión empresarial que tiene, un alumno de la Facultad de Ciencias de la Administración, en virtud de su formación académica.

3. Contenidos

01.	**INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL**
01.01.	Historia del Derecho Laboral. (1 horas)
01.02.	El derecho laboral como un derecho social (1 horas)
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas)
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas)
02.	**CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL**
02.01.	Definición, contenido y caracteristicas del derecho del trabajo (2 horas)
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas)
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas)
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas)
03.	**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
03.01.	Definición, caracteristicas y elementos (2 horas)
03.02.	Clasificación del contrato individual (3 horas)
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas)
03.04.	Los terceros en la relacion laboral (2 horas)
04.	**OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR**
04.01.	Obligaciones del empleador (1 horas)
04.02.	Prohibiciones del empleador (1 horas)
04.03.	Obligaciones del trabajador (1 horas)

04.04.	Prohibiciones del trabajador (1 horas)
05.	**LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO**
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas)
05.02.	Días de descanso y vacaciones (2 horas)
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas)
06.	**REMUNERACIÓN LABORAL**
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas)
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos (1 horas)
06.03.	Utilidades (1 horas)
06.04.	Fondos de reserva (1 horas)
06.05.	Liquidaciones (cálculos) (1 horas)
07.	**LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
07.01.	Causas para la terminación del contrato (1 horas)
07.02.	Formas de terminación del contrato (1 horas)
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas)
07.04.	El visto bueno (4 horas)
07.05.	El despido intempestivo y el abandono (1 horas)
07.06.	La jubilación patronal (1 horas)
08.	**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas)
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo (2 horas)
09.	**EL JUICIO ORAL LABORAL**
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas)
10.	**LA SEGURIDAD SOCIAL**
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas)
10.02.	Principios y objetivos (1 horas)
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas)
10.04.	Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
10.05.	Obligaciones del empleador (1 horas)
10.06.	Riesgos cubiertos (1 horas)
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal (1 horas)
10.08.	La enfermedad común (1 horas)
10.09.	Maternidad y paternidad (1 horas)
10.10.	Los riesgos del trabajo (1 horas)
10.11.	La cesantia (1 horas)
10.12.	Jubilaciones (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Analizar el entorno en base a las realidades y necesidades de los mercados locales y globales.	
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social.	-Evaluación escrita
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social	-Evaluación escrita -Evaluación oral
af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.	
-Conocerá las diferentes formas de contratación laboral a fin de establecer estrategias de selección correctas	-Evaluación escrita -Evaluación oral
ah. Realizar Gerencia de Mercado, Ventas, Producto, Proveedores y Canales de Distribución.	
-Conocer las normas e instituciones jurídicas del derecho laboral, para optimizar el trabajo de sus dependientes y de esta manera obtener mejores resultados en la empresa o negocio.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
-Conocer las normas que rigen la relación obrero patronal, previo a la	-Evaluación escrita -Evaluación oral

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
contratación de personal.	-Investigaciones
ai. Coordinar la Gestión del Talento Humano.	
-Establecer líneas estratégicas en la relación obrero patronal dentro de un centro de trabajo.	-Evaluación escrita -Evaluación oral
-Podrá realizar la correcta selección de instituciones jurídicas aplicables a hechos que se desarrollen en la relación obrero-patronal dentro de un centro de trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Reactivos
-Podrá resolver conceptualmente conflictos laborales tanto individuales como colectivos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	leccion escrita	INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	2	Semana: 2 (19/03/18 al 24/03/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajos de investigación y sustentación	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL	APORTE 1	3	Semana: 3 (26/03/18 al 29/03/18)
Evaluación escrita	prueba escrtita	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 1	5	Semana: 4 (02/04/18 al 07/04/18)
Evaluación oral	lección diaria	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR	APORTE 2	2	Semana: 7 (23/04/18 al 28/04/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajo de investigación y sustentación	REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	3	Semana: 8 (01/05/18 al 05/05/18)
Evaluación escrita	prueba	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	5	Semana: 9 (07/05/18 al 09/05/18)
Evaluación oral	leccion diaria	LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	2	Semana: 11 (21/05/18 al 24/05/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	trabajo de investigación y exposición	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	APORTE 3	3	Semana: 12 (28/05/18 al 02/06/18)
Evaluación escrita	prueba	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO	APORTE 3	5	Semana: 14 (11/06/18 al 16/06/18)
Evaluación escrita	examen	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Evaluación escrita	toda la materia	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO,	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL			

Metodología

Mediante clases magistrales, casos prácticos e información verídica el estudiante debe ser capaz de solventar la problemática

Criterios de Evaluación

El estudiante debe ser capaz de resolver la problematica y conocer las distintas instituciones del derecho laboral

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **26/02/2018**

Estado: **Aprobado**