



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: TEORÍA DEL CONFLICTO Y MEDIOS ALTERNATIVOS II

Código: CJU0127

Paralelo:

Periodo : Marzo-2020 a Agosto-2020

Profesor: SEGARRA COELLO ESTEBAN XAVIER

Correo electrónico esegarra@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Prerrequisitos:

Código: CJU0126 Materia: TEORÍA DEL CONFLICTO Y MEDIOS ALTERNATIVOS I

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial del curso, es considerar la solución de la alternativa de conflictos y a la negociación, mediación en general como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo de un ejercicio profesional, específicamente para este ciclo de estudios, el eje de la formación de la solución alternativa de conflictos, se encuentran determinadas las cuatro destrezas generales: escuchar a las partes, buscar consensos, y proponer alternativas de solución; fortaleciendo el desempeño práctico de las habilidades técnicas y de procedimientos de arbitraje, dejando finalmente el libre criterio de la aplicación práctica de mediación y arbitraje, por parte de los estudiantes.

El estudiante podrá comprender las fortalezas jurídicas para la aplicación del Derecho, en los procesos y procedimientos de su profesión mejor adaptados a las condiciones sociales reales. Teniendo conocimiento de las metodologías alternativas de solución de conflictos como la mediación y el arbitraje. Además los estudiantes podrán participar en proyectos de investigación que le permitan aportar al desarrollo de la solución alternativa de conflictos.

Al entender las herramientas prácticas adecuadas para que puedan realizar con propiedad su profesión basada en la negociación, así como transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos, aplicando los métodos alternativos de conflictos.

3. Contenidos

1.	TEORÍA DEL CONFLICTO
1.1.	Comprende la evolución de la Teoría del conflicto y los medios alternativos de resolución de conflictos. (2 horas)
1.2.	Conflicto. Vicios positivos del conflicto. Cambio de paradigmas del conflicto. (2 horas)
1.3.	Define el conflicto y diferencia los tipos de conflicto a través de ejemplos comparativos. (1 horas)
2.	Complementariedad de los MARCS y la administración de justicia clásica.
2.1.	Estrategias de manejo del conflicto. (1 horas)
2.2.	Representa estrategias de manejo de conflictos de acuerdo al tipo. (1 horas)
3.	Estrategias de negociación.
3.1.	Negación asistida y la conciliación extrajudicial. (1 horas)
3.2.	Examen parcial. Simula una negación asistida. (1 horas)
3.3.	Asume y valora importancia de la negación y específicamente la negación integrativa y basada en principios. (2 horas)
3.4.	Comprende la naturaleza de la conciliación extrajudicial, en concordancia con la legislación nacional. (2 horas)
3.5.	Antecedentes de la conciliación. (1 horas)
3.6.	Principios de la conciliación Elabora un informe crítico. (2 horas)
3.7.	Fases de la conciliación extrajudicial. (1 horas)
3.8.	Desempeño metodológico en el manejo de audiencias de conciliación. Elabora técnicas de conciliación. (1 horas)
4.	ARBITRAJE
4.1.	Identifica el concepto, contenido y naturaleza jurídica de la institución del arbitraje. (2 horas)

4.2.	Naturaleza jurídica: Teoría contractualista o privatista, Teoría jurisdiccional, Teoría ecléctica o mixta, Teoría autónoma. (2 horas)
4.3.	Clases de arbitraje: Voluntario de forzoso, derecho y de conciencia. (2 horas)
4.4.	Arbitraje ad-hoc e institucional, público y privado (1 horas)
4.5.	Arbitraje nacional e internacional. (1 horas)
4.6.	Derechos y obligaciones de las partes, los árbitros y la institución arbitral. (2 horas)
4.7.	El proceso arbitral. (8 horas)
4.8.	Derechos y obligaciones de las partes, los árbitros y la institución arbitral. (2 horas)
4.9.	Diferentes mecanismos legales en la legislación moderna para garantizar el cumplimiento de los convenios arbitrales. (2 horas)
4.10.	Composición del Tribunal arbitral. (1 horas)
4.11.	Recursos contra el laudo arbitral y reconocimiento y ejecución de los laudos arbitrales. (1 horas)
4.12.	Jurisprudencia Arbitral. (2 horas)
4.13.	Arbitraje internacional. Instancias internacionales de aplicación de arbitraje. (2 horas)
4.14.	El arbitraje como sistema importante en la administración de justicia a nivel nacional e internacional, considerando las relaciones comerciales globalizadas. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

af. Conocer y explicar con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho.

-Resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo de un ejercicio profesional.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Reactivos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Reactivos	prueba		APORTE	10	Semana: 4 (03/10/16 al 08/10/16)
Evaluación escrita	prueba		APORTE	10	Semana: 9 (07/11/16 al 09/11/16)
Reactivos	prueba		APORTE	10	Semana: 12 (28/11/16 al 03/12/16)
Evaluación oral	examen		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (18-01-2017 al 31-01-2017)
Evaluación oral	examen		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (23/01/17 al 28/01/17)

Metodología

Se aplicará el método de acompañamiento en el proceso de enseñanza-aprendizaje, recurriendo a las instancias apropiadas como son centros bibliográficos, procesos sobre casos concretos.

Criterios de Evaluación

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Roger Fisher	Norma	Comó Negociar sin ceder	2006	
Jorge H. Zalles	Norma	Barreras al Diálogo y al Consenso	2004	
Sara Helena Llanos Páez	El Búho	Convierta sus Problemas en Proyectos	2009	
Instituto Ecuatoriano de Arbitraje	Cevallos Editora Jurídica	Revista Ecuatoriana de Arbitraje	2011	
Ken Langdon	Penguin	Técnicas de Negociación	2006	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Sospedra Navas Francisco José	Thomson Reuters Navarra	Mediación y arbitraje	2014	978-84-470-4591-4
Mantilla Espinosa Fabricio, Herrera Mercado Hernando	Grupo Editorial Ibañez	La práctica del litigio arbitral: aspectos contractuales y procesales	2017	978-958-7497-89-2

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 02/03/2020

Estado: Aprobado

1. Datos generales

Materia: TEORÍA DEL CONFLICTO Y MEDIOS ALTERNATIVOS II

Código: CJU0127

Paralelo:

Periodo : Marzo-2020 a Agosto-2020

Profesor: SEGARRA COELLO ESTEBAN XAVIER

Correo electrónico: esegarra@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Prerrequisitos:

Código: CJU0126 Materia: TEORÍA DEL CONFLICTO Y MEDIOS ALTERNATIVOS I

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial del curso, es considerar la solución de la alternativa de conflictos y a la negociación, mediación en general como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo de un ejercicio profesional, específicamente para este ciclo de estudios, el eje de la formación de la solución alternativa de conflictos, se encuentran determinadas las cuatro destrezas generales: escuchar a las partes, buscar consensos, y proponer alternativas de solución; fortaleciendo el desempeño práctico de las habilidades técnicas y de procedimientos de arbitraje, dejando finalmente el libre criterio de la aplicación práctica de mediación y arbitraje, por parte de los estudiantes.

El estudiante podrá comprender las fortalezas jurídicas para la aplicación del Derecho, en los procesos y procedimientos de su profesión mejor adaptados a las condiciones sociales reales. Teniendo conocimiento de las metodologías alternativas de solución de conflictos como la mediación y el arbitraje. Además los estudiantes podrán participar en proyectos de investigación que le permitan aportar al desarrollo de la solución alternativa de conflictos.

Al entender las herramientas prácticas adecuadas para que puedan realizar con propiedad su profesión basada en la negociación, así como transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos, aplicando los métodos alternativos de conflictos.

3. Contenidos

1.	TEORÍA DEL CONFLICTO
1.1.	Comprende la evolución de la Teoría del conflicto y los medios alternativos de resolución de conflictos. (2 horas)
1.2.	Conflicto. Vicios positivos del conflicto. Cambio de paradigmas del conflicto. (2 horas)
1.3.	Define el conflicto y diferencia los tipos de conflicto a través de ejemplos comparativos. (1 horas)
2.	Complementariedad de los MARCS y la administración de justicia clásica.
2.1.	Estrategias de manejo del conflicto. (1 horas)

2.2.	Representa estrategias de manejo de conflictos de acuerdo al tipo. (1 horas)
3.	Estrategias de negociación.
3.1.	Negación asistida y la conciliación extrajudicial. (1 horas)
3.2.	Examen parcial. Simula una negociación asistida. (1 horas)
3.3.	Asume y valora importancia de la negociación y específicamente la negociación integrativa y basada en principios. (2 horas)
3.4.	Comprende la naturaleza de la conciliación extrajudicial, en concordancia con la legislación nacional. (2 horas)
3.5.	Antecedentes de la conciliación. (1 horas)
3.6.	Principios de la conciliación Elabora un informe crítico. (2 horas)
3.7.	Fases de la conciliación extrajudicial. (1 horas)
3.8.	Desempeño metodológico en el manejo de audiencias de conciliación. Elabora técnicas de conciliación. (1 horas)
4.	ARBITRAJE
4.1.	Identifica el concepto, contenido y naturaleza jurídica de la institución del arbitraje. (2 horas)
4.2.	Naturaleza jurídica: Teoría contractualista o privatista, Teoría jurisdiccional, Teoría ecléctica o mixta, Teoría autónoma. (2 horas)
4.3.	Clases de arbitraje: Voluntario de forzoso, derecho y de conciencia. (2 horas)
4.4.	Arbitraje ad-hoc e institucional, público y privado (1 horas)
4.5.	Arbitraje nacional e internacional. (1 horas)
4.6.	Derechos y obligaciones de las partes, los árbitros y la institución arbitral. (2 horas)
4.7.	El proceso arbitral. (8 horas)
4.8.	Derechos y obligaciones de las partes, los árbitros y la institución arbitral. (2 horas)
4.9.	Diferentes mecanismos legales en la legislación moderna para garantizar el cumplimiento de los convenios arbitrales. (2 horas)
4.10.	Composición del Tribunal arbitral. (1 horas)
4.11.	Recursos contra el laudo arbitral y reconocimiento y ejecución de los laudos arbitrales. (1 horas)
4.12.	Jurisprudencia Arbitral. (2 horas)
4.13.	Arbitraje internacional. Instancias internacionales de aplicación de arbitraje. (2 horas)
4.14.	El arbitraje como sistema importante en la administración de justicia a nivel nacional e internacional, considerando las relaciones comerciales globalizadas. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Conocer y relacionar conceptos, principios, instituciones y normas.	
-Entender las herramientas prácticas adecuadas para que puedan realizar con propiedad su profesión basada en la negociación.	-Trabajos prácticos - productos
ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.	
-Aplicar la Ley de Arbitraje y Mediación del Ecuador.	-Evaluación escrita
ae. Identificar la vinculación de la norma con los principios constitucionales de los que deriva y los valores que subyacen a estos últimos.	
-Considerar la solución de la alternativa de conflictos y a la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje, como una manera de agilizar el sistema de justicia.	-Evaluación escrita
af. Conocer y explicar con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho.	
-Resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo de un ejercicio profesional.	-Evaluación escrita
ag. Ser mediador entre la sociedad y el conocimiento jurídico especializado.	
-Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.	-Resolución de ejercicios, casos y otros
ap. Aplicar en el ejercicio de sus funciones los principios constitucionales y de derechos humanos que se orientan a la realización de la justicia.	
-Fortaleciendo el desempeño práctico de las habilidades técnicas y de procedimientos alternativos de solución de conflictos.	-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Considerar la solución de la alternativa de conflictos y a la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje, como una manera de agilizar el sistema de justicia.		APORTE	10	Semana: 5 (10/10/16 al 15/10/16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Considerar la solución de la alternativa de conflictos y a la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje, como una manera de agilizar el sistema de justicia.		APORTE	10	Semana: 10 (14/11/16 al 19/11/16)
Trabajos prácticos - productos	Fortaleciendo el desempeño práctico de las habilidades técnicas y de procedimientos alternativos de solución de conflictos.		APORTE	10	Semana: 17-18 (18-01-2017 al 31-01-2017)
Evaluación escrita	Aplicar la Ley de Arbitraje y Mediación del Ecuador.		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (18-01-2017 al 31-01-2017)
Evaluación escrita	Aplicar la Ley de Arbitraje y Mediación del Ecuador.		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (23/01/17 al 28/01/17)

Metodología

El método a utilizarse en el curso estará compuesto por clases teóricas que, sin dejar de ser formales, tratarán de motivar al participante para que saque sus propias conclusiones por medio de un juego dialéctico, así como ejercicios relacionados con los temas que se estudiarán. Para ello, la metodología de aprendizaje es participativa, en la que el catedrático es un facilitador, debiendo los participantes prepararse con las lecturas de acuerdo a lo programado para cada clase, de tal manera que cada jornada se desarrolle sobre la base de discusiones.

El catedrático entregará información digital de capítulos de diferentes obras, que deberán ser leídos por los estudiantes a lo largo del curso de Teoría del Conflicto y Medios Alternativos II.

Criterios de Evaluación

Se considera la profundidad del análisis realizado por el estudiante, como su comprensión. La calificación provendrá de:

- Una prueba escrita sobre el contenido de la materia.
- Resolución de varios trabajos prácticos a lo largo del ciclo.
- Trabajos prácticos de reflexión realizados en clase. (3 durante el ciclo)

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Roger Fisher	Norma	Comó Negociar sin ceder	2006	
Jorge H. Zalles	Norma	Barreras al Diálogo y al Consenso	2004	
Sara Helena Llanos Páez	El Búho	Convierta sus Problemas en Proyectos	2009	
Instituto Ecuatoriano de Arbitraje	Cevallos Editora Jurídica	Revista Ecuatoriana de Arbitraje	2011	
Ken Langdon	Penguin	Técnicas de Negociación	2006	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Sospedra Navas Francisco José	Thomson Reuters Navarra	Mediación y arbitraje	2014	978-84-470-4591-4

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Mantilla Espinosa Fabricio, Herrera Mercado Hernando	Grupo Editorial Ibañez	La práctica del litigio arbitral: aspectos contractuales y procesales	2017	978-958-7497-89-2
Web				

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/03/2020**

Estado: **Aprobado**