



## FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

### ESCUELA DE DERECHO

#### 1. Datos generales

**Materia:** DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL I

**Código:** CJU0035

**Paralelo:**

**Periodo :** Septiembre-2018 a Febrero-2019

**Profesor:** AGUIRRE ESTRELLA SANDRA ELIZABETH

**Correo electrónico** saguirree@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

#### Prerrequisitos:

Código: CJU0012 Materia: CIENCIA POLÍTICA II  
 Código: CJU0033 Materia: DERECHO CONSTITUCIONAL II  
 Código: CJU0062 Materia: DERECHO ROMANO II  
 Código: CJU0088 Materia: INTRODUCCIÓN AL DERECHO II  
 Código: CJU0129 Materia: TEORÍA GENERAL DEL NEGOCIO JURÍDICO

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Todas las universidades contemplan dentro de su plan de estudios el conocimiento del Derecho Laboral en sus ámbitos individual y colectivo por constituir uno de los principales soportes del área del derecho social. Los empresarios o empleadores en general así como los trabajadores, requieren continuamente el asesoramiento de un abogado que, para el caso, debe tener amplio conocimiento del derecho laboral

Con el estudio de esta materia, el estudiante estará capacitado para identificar la existencia del vínculo obrero patronal y, en consecuencia, establecer las acciones que el caso amerita dentro del ámbito de competencia del derecho del trabajo. Para el efecto, se estudiará el nacimiento de la relación que viene a ser el contrato individual del trabajo, la suspensión del mismo y su terminación.

Se deberá interrelacionar la materia con la constitución de la república, los convenios internacionales y el código orgánico de la función judicial, así como las normas del derecho civil y procesal civil, por constituir materias supletorias para la interpretación y aplicación del derecho del trabajo

#### 3. Contenidos

1	<b>Nociones introductorias</b>
1.1	El derecho del trabajo (2 horas)
1.2	denominación y concepto (1 horas)
1.3	derecho del trabajo y su relación con las ciencias sociales y otras ciencias (1 horas)
1.4	características y principios peculiares del derecho del trabajo (2 horas)
1.5	caracteres específicos (1 horas)
1.6	derecho nuevo (1 horas)
1.7	derecho de protección y tutela (1 horas)
1.8	Derecho público y privado (2 horas)
1.9	Derecho autónomo (1 horas)
1.10	Principios peculiares; irrenunciabilidad de derechos, transacción, pro operario, intangibilidad de derechos del trabajador. (1 horas)
1.11	Fuentes del derecho ecuatoriano del trabajo (2 horas)
1.12	fuentes de normas generales (1 horas)
1.13	Convenios internacionales (1 horas)
1.14	constitución política (2 horas)
1.15	código del trabajo (1 horas)
1.16	convenios internacionales (1 horas)
1.17	las resoluciones de las comisiones sectoriales de fijación de salarios (1 horas)

1.18	los reglamentos (2 horas)
1.19	la costumbre (1 horas)
1.20	código civil y procedimiento civil (1 horas)
1.21	fuentes de normas particulares (1 horas)
<b>2</b>	<b>definición</b>
2.1	elementos que lo integran (2 horas)
2.2	forma del contrato individual del trabajo (1 horas)
2.3	Fundamentos del contrato individual del trabajo: tendencia civilista, teoría de la relación (1 horas)
2.4	Conceptos generales (1 horas)
2.5	Elementos personales (1 horas)
2.6	Los representantes, intermediarios y contratistas (1 horas)
<b>3</b>	<b>Clasificación del contrato individual del trabajo</b>
3.1	por la forma de celebrarlo: expreso o tácito (2 horas)
3.2	por la remuneración: a sueldo, jornal. Participación y mixto (1 horas)
3.3	por el tiempo de duración: a tiempo fijo, indefinido, ocasional. Eventual. A prueba (1 horas)
3.4	por la manera de ejecutar el trabajo: por obra cierta, a destajo, por tarea (1 horas)
3.5	por el número de trabajadores: de enganche, de grupo y de equipo (1 horas)
3.6	por la modalidad de trabajo: el servicio domestico, el trabajo a domicilio, los artesanos, empleados privados, agentes de comercio y corredores de seguro. Los trabajadores en empresas de transporte, el trabajo agrícola (1 horas)
<b>4</b>	<b>La jornada de trabajo</b>
4.1	principios generales (1 horas)
4.2	tiempo de trabajo efectivo y tiempo invertido en el itinerario (2 horas)
4.3	clasificación de la jornada: jornada diurna, nocturna, suplementaria, extraordinaria (1 horas)
4.4	jornada de recuperación (1 horas)
4.5	los descansos: el descanso diario, el semanal, días festivos, vacaciones anuales (1 horas)
<b>5</b>	<b>La remuneración</b>
5.1	principios generales (1 horas)
5.2	garantías de la remuneración (2 horas)
5.3	Remuneraciones adicionales (1 horas)
5.4	participación en las utilidades (1 horas)
5.5	protección de los sueldos y salarios (1 horas)
5.6	el fondo de reserva y la jubilación patronal (1 horas)
<b>6</b>	<b>La estabilidad en el trabajo</b>
6.1	idea general (1 horas)
6.2	clases de estabilidad laboral (2 horas)
6.3	ventajas e inconvenientes de la estabilidad (1 horas)
6.4	régimen de estabilidad d en algunos países (1 horas)
<b>7</b>	<b>La suspensión del contrato individual del trabajo</b>
7.1	generalidades (1 horas)
7.2	concepto y clases de suspensión (2 horas)
7.3	distinción entre suspensión e interrupción (1 horas)
7.4	la suspensión y la interrupción del contrato del trabajo en el ecuador (1 horas)
<b>8</b>	<b>El visto bueno, desahucio, despido intempestivo</b>
8.1	generalidades (2 horas)
8.2	clasificación doctrinal de las causas de terminación (2 horas)
8.3	causales de terminación en la legislación ecuatoriana (1 horas)
8.4	el visto bueno (2 horas)
8.5	el desahucio (2 horas)

8.6	el despido y abandono intempestivos (1 horas)
8.7	la liquidación de empresas (2 horas)
8.8	aspectos doctrinarios, procesales y jurisprudencia de estas instituciones (4 horas)

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>aa. Conocer y relacionar conceptos, principios, instituciones y normas.</b>	
-Proponer e identificar ejemplos y casos simulados, con las reglas y principios del código del trabajo Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del código del trabajo, la constitución y otras normas	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes -Trabajos prácticos - productos
<b>ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.</b>	
-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes -Trabajos prácticos - productos
<b>ae. Identificar la vinculación de la norma con los principios constitucionales de los que deriva y los valores que subyacen a estos últimos.</b>	
-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Trabajos prácticos - productos
<b>ax. Criticar y cuestionar el sistema jurídico vigente a fin de contribuir a su desarrollo.</b>	
-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Informes -Trabajos prácticos - productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita y oral		APORTE 1	10	Semana: 6 (17/10/16 al 22/10/16)
Evaluación escrita	Prueba escrita y oral		APORTE 2	10	Semana: 11 (21/11/16 al 26/11/16)
Evaluación escrita	Prueba escrita y oral		APORTE 3	10	Semana: 16 ( al )
Evaluación escrita	Evaluación con reactivos		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (01-02-2017 al 11-02-2017)
Evaluación escrita	Examen con reactivos		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (30/01/17 al 04/02/17)

### Metodología

La asignatura se desarrollará utilizando el método de clases participativas, con la preparación de temas para la siguiente clase; los trabajos serán expuestos, discutidos y explicados por el alumno, apoyados y corregidos por el profesor.

Lecturas relacionadas con temas actuales y de discusión de la realidad de empresas locales, regionales y nacionales, que permitan al estudiante comprender la lógica jurídica de las relaciones obrero – patronales.

### Criterios de Evaluación

Los estudiantes serán sujetos activos en el proceso de aprendizaje. El sistema de la asignatura se realizará dentro de un contexto integral partiendo de experiencias y conocimientos previos del alumno y del profesor; de tal forma que se interrelacione los contenidos y se logren aprendizajes significativos: investigación activa, trabajos de aplicación, simulaciones, y recursos audiovisuales (proyector, audio y video, etc.).

Competitividad, aplicación directa de conocimientos, reflexión jurídica mediante argumentación jurídica.

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
-------	-----------	--------	-----	------

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Edición Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA
CABANELLAS GUILLERMO	Editorial Omeba	TRATADO DE POLÍTICA LABORAL Y SOCIAL	2000	NO INDICA
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	Editorial jurídica	LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2005	NO INDICA

#### Web

Autor	Título	URL
Grau. E Interpretación Y	E- Libro	<a href="http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/">http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/</a>
Acebes Cornejo, R.	E- Libro	<a href="http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/">http://www.uazuay.edu.ec/aula virtual/</a>

#### Software

#### Bibliografía de apoyo

##### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Obando Garrido, Jose María; 11058		Derecho Laboral		
Julio César Trujillo	Corporación Editora Nacional	Teoría del Estado en Ecuador	2006	

#### Web

#### Software

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **10/09/2018**

Estado: **Aprobado**