



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: CLÍNICA JURÍDICA I

Código: CJU0013

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018

Profesor: GONZALEZ CALLE FERNANDO TEODORO, GUERRA
CORONEL MARCELO ALEJANDRO, PIEDRA IGLESIAS

Correo electrónico: fgonzalez@uazuay.edu.ec,
wilson.olmedo@uazuay.edu.ec,

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
7				7

Prerrequisitos:

Código: CJU0058 Materia: DERECHO PROCESAL GENERAL II

2. Descripción y objetivos de la materia

CLÍNICA CONSTITUCIONAL El estudio del Derecho Constitucional en el Ecuador radica, básicamente, en la defensa de los postulados de legitimidad democrática de todas las instituciones del Estado, y en la defensa de los derechos establecidos en la Constitución y en los instrumentos internacionales de derechos humanos, desde su prevención hasta la reparación frente a afecciones. Para ello es necesario un conjunto de garantías que permitan llevar a cabo tales postulados, mismas que van desde lo más abstracto hasta ámbitos más concretos, y que en el Ecuador se han clasificado en: garantías normativas, las políticas públicas y servicios públicos, y las garantías jurisdiccionales. El manejo de estas garantías es abordado por el derecho procesal constitucional a partir del estudio del control constitucional (en salvaguarda de la supremacía y rigidez constitucional), y de las garantías jurisdiccionales. **CLÍNICA LABORAL** Para los estudiantes de pregrado es fundamental poner en práctica los conocimientos adquiridos en Derecho Laboral. Aplicar los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores, las consecuencias jurídicas que se originan de la relación Patrono/Trabajador. En el eje de formación del profesional del derecho, es indispensable poder aplicar el contenido del Derecho del Trabajo.

CLÍNICA CONSTITUCIONAL Los estudiantes tendrán un conocimiento claro respecto a la naturaleza y proceso de las garantías jurisdiccionales y el control constitucional, conocerán los parámetros para la realización de demandas, el manejo de la prueba en materia constitucional, el desenvolvimiento en las audiencias, y finalmente tendrán una noción bastante clara respecto a la reparación integral. Además de adquirir estos conocimientos podrán razonar críticamente en la resolución de casos o abordajes de problemas a partir de la investigación. **CLÍNICA LABORAL** Al finalizar el ciclo de estudio, el estudiante esté capacitado para aplicar sus conocimientos jurídicos, y elaborar estrategias para la solución de casos específicos del derecho laboral. Está capacitado para asesorar a personas naturales y jurídicas, públicas o privadas en los procesos y trámites que se sustancian en diferentes ámbitos: administrativo y judicial.

CLÍNICA CONSTITUCIONAL El estudio del Derecho Constitucional en el Ecuador radica, básicamente, en la defensa de los postulados de legitimidad democrática de todas las instituciones del Estado, y en la defensa de los derechos establecidos en la Constitución y en los instrumentos internacionales de derechos humanos, desde su prevención hasta la reparación frente a afecciones. Para ello es necesario un conjunto de garantías que permitan llevar a cabo tales postulados, mismas que van desde lo más abstracto hasta ámbitos más concretos, y que en el Ecuador se han clasificado en: garantías normativas, las políticas públicas y servicios públicos, y las garantías jurisdiccionales. El manejo de estas garantías es abordado por el derecho procesal constitucional a partir del estudio del control constitucional (en salvaguarda de la supremacía y rigidez constitucional), y de las garantías jurisdiccionales. **CLÍNICA LABORAL** esta materia contribuye a la formación integral del futuro profesional de la carrera, en cuanto lo capacita, actualiza, e instruye en el ámbito del derecho laboral. El estudiante estará en capacidad de desenvolverse en el ámbito profesional público o privado, asesorando o litigando en defensa de empleadores o trabajadores.

3. Contenidos

1	ASPECTOS GENERALES DEL CONSTITUCIONALISMO ECUATORIANO
1.1	Nuevo Constitucionalismo Andino (1 horas)
1.2	Principios de aplicación de los derechos (1 horas)
1.3	Supremacía y rigidez de la Constitución. Corte Constitucional (2 horas)
2	GARANTÍAS JURISDICCIONALES
2.1.1	Aspectos generales (1 horas)
2.1.2	Principios de la justicia constitucional; principios procesales; métodos y reglas de interpretación constitucional. (1 horas)

2.1.3	Finalidad de las garantías; competencia; normas comunes a todo procedimiento; legitimación activa; contenido de la demanda (2 horas)
2.1.4	Comparecencia de la persona afectada y amicus curiae; calificación de la demanda; audiencia; mecanismos de terminación del procedimiento; pruebas; Contenido de la sentencia; violaciones procesales y abuso del derecho; apelación selección de sentencias. (2 horas)
2.1.5	Reparación Integral (2 horas)
2.2	Medidas Cautelares (1 horas)
2.3	Acción de Protección (3 horas)
2.4	Habeas Corpus (2 horas)
2.5	Acción de Acceso a la Información Pública (1 horas)
2.6	Habeas Data (1 horas)
2.7	Acción por Incumplimiento I (1 horas)
2.8	Acción de Incumplimiento II (1 horas)
2.9	Acción Extraordinaria de Protección (1 horas)
2.10	Repetición y Acción de Interpretación (1 horas)
3	CONTROL DE CONSTITUCIONALIDAD
3.1	Tipos de Control Constitucional (2 horas)
3.2	Acción de Inconstitucionalidad (4 horas)
3.3	Acción de Inconstitucionalidad por Omisión (2 horas)
3.4	Consulta de Norma. Breve referencia a las sentencias modulativas. (2 horas)
4	CONTROL DE CONVENCIONALIDAD
4.1	Construcción en la jurisprudencia de la Corte IDH (3 horas)
4.2	Control de Convencionalidad en el Ecuador y sus problemas de aplicación (3 horas)
5	SIMULACIÓN DE PROCESOS
6	RELACIÓN LABORAL.
6.1.	Elementos (2 horas)
6.2	Conceptos desarrollados, problemas de cada uno. (2 horas)
7	EL CONTRATO DE TRABAJO.
7.1	Modalidades. (2 horas)
7.2	Aplicación práctica. (3 horas)
8	RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.
8.1	Solidaridad (1 horas)
8.2	Subsidiaridad. (1 horas)
8.3	Derechos y obligaciones. (2 horas)
9	COSTOS LABORALES.
9.1	Beneficios sociales e indemnizaciones generales. (1 horas)
9.2	Liquidación. (2 horas)
10	EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.
10.1	Régimen legal. (1 horas)
10.2	Problemas de aplicación. (2 horas)
10.3	Derechos laborales no patrimoniales. (1 horas)
11	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO.
11.1	El procedimiento sumario (2 horas)
11.2	La demanda (2 horas)
11.3	La contestación (2 horas)
11.4	La prueba (2 horas)
11.5	La Audiencia Única. (2 horas)
11.6	Recursos Ordinarios y Extraordinarios. (2 horas)
12	1 PERSONAS
12.1	Divorcio (2 horas)

12.1.1.	Proposición (1 horas)
12.1.2	Particularidades del trámite (1 horas)
12.2	Guardas y Curadurías (2 horas)
12.2.1.	Proposición (2 horas)
12.2.2.	Particularidades del trámite (2 horas)
13	BIENES
13.1	Prescripción (1 horas)
13.1.1	Proposición (1 horas)
13.1.2	Particularidades del trámite (2 horas)
13.2	Apeo y Deslinde (2 horas)
13.2.1	Proposición (2 horas)
13.2.2	Particularidades del trámite (2 horas)
14	SUCESIONES
14.1	Apertura de testamento (1 horas)
14.1.1	Proposición (1 horas)
14.1.2	Particularidades del trámite (1 horas)
14.2	Testamento (1 horas)
14.2.1	Estructura (1 horas)
14.2.2	Particularidades de su elaboración (1 horas)
15	4 OBLIGACIONES
15.1	Contratos: Terminación de contrato. (2 horas)
15.2	El mandato. (2 horas)
15.3	El Arrendamiento. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.	
-Identificar el problema laboral presentado y definir si se trata de un conflicto individual o colectivo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
af. Conocer y explicar con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho.	
-Relacionar el problema laboral concreto con las normas legales relacionadas para solucionarlo	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ah. Determinar la normativa aplicable a una causa legal en concreto.	
-Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ai. Resolver concursos de leyes en base a métodos de solución de antinomias.	
-Determinar los artículos propios de la norma legal identificada, en el caso concreto. Definir la norma en que se aplicará la ley en el caso laboral concreto	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ak. Elaborar una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.	
-Definir la manera en que se afrontará el caso concreto	-Evaluación escrita

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
	-Evaluación oral -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
aw. Actualizar continuamente sus conocimientos jurídicos.	
-Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Reactivos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita de conocimientos	EL CONTRATO DE TRABAJO., RELACIÓN LABORAL.	APORTE 1	10	Semana: 5 (23/10/17 al 28/10/17)
Evaluación escrita	Prueba escrita de conocimientos	COSTOS LABORALES., EL CONTRATO DE TRABAJO., RELACIÓN LABORAL., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE 2	10	Semana: 10 (27/11/17 al 02/12/17)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo práctico	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE 3	10	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)
Evaluación escrita	evaluación escrita	COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RELACIÓN LABORAL., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RELACIÓN LABORAL., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Clases prácticas en las cuales se abordarán casos sobre la materia.

Criterios de Evaluación

En las pruebas escritas: el desarrollo de los temas y problemas jurídicos analizados en clase. En el trabajo practico, la capacidad de aplicar los conocimientos adquiridos a un tema concreto junto a la aptitud de enfocar los conceptos en el desarrollo del trabajo propuesto.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Marcelo Guerra	Universidad Andina Simón Bolívar Corporación Editora Nacional	"Carta Magna y rigidez constitucional: una mirada desde el nuevo constitucionalismo andino". En Claudia Storini, edit., Carta Magna y Nuevo Constitucionalismo Latinoamericano.	2017	UASB: 978-9978-84-951-4 CEN: 978-9978-19-785-1
Marcelo Guerra	Cálamo/Revista de Estudios Jurídicos. Quito-Ecuador. Núm 5 (julio, 2016): 72-90	EL Control de Convencionalidad: una mirada a partir de los estándares creados por la Corte IDH y sus problemas de aplicación en el Ecuador.	2016	ISSN: 1390-8863

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Ramiro Ávila	Corte Constitucional del Ecuador Centro de Estudios y Difusión del Derecho Constitucional	Los derechos y sus garantías ensayos críticos	2012	978-9978-92-996-4
CADENA GUDIÑO GUILLERMO	Edición de Víctor Hugo Mendigaño	LA PRUEBA EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL	1998	NO INDICA
DE DIEGO JULIÁN ARTURO	Abeledo Perrot	MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2002	950-20-1411-1
HERRERA ALEXANDRA Y JHAYYA ALBERTO	Corporación de Estudios y Publicaciones	DICCIONARIO DE DERECHO LABORAL	2008	997-88-6762-7
MAYORGA RODRÍGUEZ JULIO	Editorial Carrión	DOCTRINA, TEORÍA Y PRÁCTICA EN MATERIA LABORAL	2008	NO INDICA
MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA	Corporación de Estudios y Publicaciones	INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	2007	997886735X
PÁEZ ANDRÉS	Corporación de Estudios y Publicaciones	EL PROCEDIMIENTO ORAL EN LOS JUICIOS DE TRABAJO	2010	978-99-4206-114-0
ANDRÉS BAYTELMAN; MAURICIO DUCE	Quito : Fondo Justicia y Sociedad. Fundación Esquel USAID.	LITIGACIÓN PENAL Y JUICIO ORAL	2003	NO INDICA
Corporación MYL	Ediciones Legales	Régimen Laboral Ecuatoriano Tomo I y II	2016	
Joaquín Murcia y otros.	Editorial Tecnos	Derecho del Trabajo.	2013	
Martínez Abascal Vicente	Editorial Tecnos	Curso de Derecho del Trabajo	2013	
Montoya Melgar Alfredo	Editorial Tecnos	Derecho del Trabajo 34ª Edición.	2013	
Isabel Robalino	Fundación Antonio Queved	Manual de Derecho del Trabajo	1998	
Carlos Álvarez Pereira	Pontificia Universidad Javeriana	Derecho Laboral	2010	
Jorge Vazquez Lopez	Cevallos Editora Jurídica	Instituciones de Derecho Laboral Colectivo	2011	
Monesterolo Lencioni Graciela	C.E.P	Instituciones de Derecho Laboral	2011	978-9942-10-022-1

Web

Autor	Título	URL
Universidad De La	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Lobato De Paiva, Mario	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Bottos, Adriana	Teletrabajo, su protección en el Derecho	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Pag. Web Ministerio de	null	http://www.trabajo.gob.ec/
Organización	Tratados Internacionales	http://www.ilo.org/public/spanish-index.htm
Comisión Interamericana	Informe de progresos sobre la situación de	http://www.cidh.oas.org/annualrep/97span/cap.6f.htm

Software

Autor	Título	URL	Versión
Ediciones Legales	Fiel Web	http://www.fielweb.com/Buscador/Aplicacion.aspx	13

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación:

Estado: **Completar**