UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Código: FAD0011

Paralelo:

Periodo : Marzo-2018 a Julio-2018

Profesor: OCHOA ANDRADE GUILLERMO FERNANDO

Correo electrónico gochoa@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura está desarrollada en el estudio del Derecho Laboral con un enfoque general, analizando los preceptos que regulan la relación entre empleadores y trabajadores y su aplicación a las modalidades y condiciones del trabajo, centrándose en el tratamiento de los aspectos fundamentales del derecho individual, colectivo y de la seguridad social. El aprendizaje de esta materia se despliega sobre la normativa constitucional y legal vigente en el Ecuador respecto a ésta rama del derecho, siendo de gran importancia el adecuado conocimiento y comprensión de los temas a desarrollarse debido al trascendente aporte que brindará en el mundo cotidiano de las actividades empresariales para solucionar los conflictos en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasiona graves problemas sociales y económicos.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

1	**GENERALIDADES**
1.1	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. (1 horas)
1.2	Contenido (1 horas)
1.3	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 horas)
1.4	La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 horas)
2	**LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA**
2.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 horas)
2.2	El empleador (1 horas)
2.3	Los representantes del empleador (1 horas)
2.4	Los prestadores de actividades complementarias. (1 horas)
3	**EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
3.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos (2 horas)
3.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo (2 horas)
3.3	Los contratos por la forma de celebración (1 horas)
3.4	Los contratos por la remuneración (2 horas)
3.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración (2 horas)
3.6	Los contratos por la manera de ejecutarse (1 horas)
4	**EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**

4.1	Las obligaciones del empleador (3 horas)
4.2	Prohibiciones al empleador (2 horas)
4.3	Principales obligaciones de los trabajadores. (2 horas)
4.4	Prohibiciones al trabajador. (1 horas)
5	LA INTERMEDIACION LABORAL
5.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. (1 horas)
5.2	Los descansos forzosos (1 horas)
5.3	Las vacaciones anuales (1 horas)
5.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. (1 horas)
6	REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES
6.1	La remuneración: aspectos generales (1 horas)
6.2	La unificación salarial y la remuneración mínima (1 horas)
6.3	La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 horas)
6.4	Garantías de la remuneración (1 horas)
6.5	Las utilidades: el reparto (1 horas)
6.6	Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. (2 horas)
6.7	Casos prácticos de liquidación (1 horas)
7	TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL
7.1	La terminación del contrato individual de trabajo (1 horas)
7.2	Causas legales de la terminación del contrato (1 horas)
7.3	El visto bueno. (1 horas)
7.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
7.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
7.4	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. (2 horas)
7.5	El fondo de reserva. (1 horas)
7.6	La jubilación patronal. (1 horas)
8	EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO
8.1	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales. (1 horas)
8.2	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada. (1 horas)
8.3	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 horas)
8.4	Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal (1 horas)
9	RIESGOS Y PROTECCIONES
9.1	Riesgos y protecciones: aspectos generales. (1 horas)
9.2	La enfermedad común: efectos en la relación laboral. (0 horas)
9.2.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (0 horas)
9.3	Maternidad: aspectos básicos (1 horas)
9.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
9.3.2.	Responsabilidad patronal (1 horas)
9.4	El permiso por paternidad. (1 horas)
9.5	Los riesgos del trabajo: clasificación (1 horas)
9.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo (1 horas)
9.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
10	JUBILACION Y CESANTÍA
10.1	La Cesantía: aspectos generales (1 horas)
10.2	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 horas)
10.3	El seguro de invalidez (1 horas)
10.4	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 horas)
10.5	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS. (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
bf. Seleccionar los aspectos legales que rigen las relaciones laborales, así como los derechos de los trabajadores.	
-¿ Conocer la contratación laboral¿ Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores ¿ Determinar costos laborales¿ Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales ¿ Determinar responsabilidades patronales ante el incumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social.	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	individual del trabajo	GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	APORTE 1	10	Semana: 3 (26/03/18 al 29/03/18)
Evaluación escrita	Prueba escrita	EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, LA INTERMEDIACION LABORAL, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES	APORTE 2	10	Semana: 8 (01/05/18 al 05/05/18)
Evaluación escrita	Prueba escrita	EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	APORTE 3	10	Semana: 12 (28/05/18 al 02/06/18)
Evaluación oral	Derecho individual del trabajo	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Evaluación oral	Derecho Individual del Trabajo	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Mediante clase magistrales y análisis de clases prácticas de casos reales, el estudiante debe ser capaz de solventar la problemática.

Criterios de Evaluación

El estudiante debe ser capaz de resolver la problemática y conocer las distintas instituciones del Derecho Laboral.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Autor	Título	URL
Barretto Ghione, Hugo	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Bottos, Adriana	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Ochoa Andrade Guillermo	Universidad del Azuay	COMPENDIO PRACTICO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	2002	
OCHOA ANDRADE GUILLERMO	UNIVERSIDAD DEL AZUAY	LA SUSPENCION Y LA TERMINACION DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR	1994	

Web

Autor	Título	URL
Hernández Herrera, Juan	Derecho laboral y la administración de	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 16/03/2018

Estado: Aprobado