



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

1. Datos generales

Materia: ADMINISTRACIÓN II

Código: FAD0023

Paralelo: A, F

Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017

Profesor: ORDONEZ ROMERO HORTENCIA EDUVIGIS

Correo electrónico hordonez@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

Código: FAD0016 Materia: ADMINISTRACIÓN I

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

2. Descripción y objetivos de la materia

Los objetivos que se persiguen en la enseñanza de la Administración II, se basan en el hecho de que los futuros Ingenieros en Contabilidad para solucionar muchos de los problemas que aflige el mundo moderno radica en efectuar las mejores prácticas de la administración, es decir la capacidad de dirección: liderazgo, motivación, comunicación y control, así como también gestionar, aglutinar y racionalizar los recursos escasos de mejor manera que la competencia. Tomando en consideración que ya poseen conocimiento de la primera parte del proceso administrativo tales como la Planeación y Organización analizados en la Administración I, elementos que favorecen notablemente para la toma de decisiones eficaces.

El tratamiento de la Administración II se inicia con una Introducción a los fundamentos de la Dirección; definición de los estilos de administración y sus bases conceptuales; descripción de los sistemas administrativos, analizando la influencia de la dirección en las personas y en la cultura organizacional; definir los elementos básicos del proceso de comunicación; describir las barreras de la comunicación y formas de superarlas; demostrar la importancia de ejercer liderazgo en las organizaciones, análisis de la motivación para obtener refuerzo del comportamiento deseado y lograr equidad en las recompensas y describir el proceso de control y sus fases componentes .

La aplicación de Administración II se relaciona básicamente con las materias de: Administración I, Planeación Estratégica, Emprendimiento, Entorno y elementos de mercado; que se consideran de vital importancia para la toma de decisiones gerenciales eficaces y eficientes en las diferentes organizaciones.

3. Contenidos

01.	Problemas empresariales más frecuentes
01.01.	Problemas de la organización (2 horas)
01.02.	Inadecuada planeación (2 horas)
01.03.	Falta de coordinación (2 horas)
01.04.	Falta de control (2 horas)
02.	Dirección - Comunicación
02.01.	Concepto de dirección (2 horas)
02.02.	Estilos de dirección.-Teoría X y Teoría Y (2 horas)
02.03.	La dirección y las personas (2 horas)
02.04.	Comunicación.- Proceso de la comunicación (2 horas)
02.05.	Formación de equipos de trabajo (2 horas)
02.06.	Coordinación de actividades (2 horas)
02.07.	Manejar y resolver conflictos internos en una empresa (2 horas)
02.08.	Prácticas: Conflictos típicos y sus soluciones (2 horas)
03.	Liderazgo-Motivación
03.01.	Concepto de liderazgo (3 horas)
03.02.	Conducta de liderazgo (3 horas)

03.03.	La dirección en la negociación (3 horas)
03.04.	El poder de las alternativas (3 horas)
03.05.	Motivación en las organizaciones (3 horas)
03.06.	¿Por qué trabaja la gente en el Ecuador? (3 horas)
03.07.	Caso práctico (2 horas)
04.	Control
04.01.	Concepto de Control (2 horas)
04.02.	El proceso de control (2 horas)
04.03.	Establecimiento de objetivos o estándares de desempeño (1 horas)
04.04.	Fundamentos de los objetivos (1 horas)
04.05.	Evaluación o medición del desempeño actual (1 horas)
04.06.	Comparación del desempeño actual con los objetivos estándares establecidos (1 horas)
04.07.	Acción correctiva para superar los posibles desvíos o anomalías (1 horas)
04.08.	Características del control (1 horas)
04.09.	Tipos de control (2 horas)
04.10.	Programación Just in Time (1 horas)
04.11.	Planeamiento de requerimiento de materiales (1 horas)
04.12.	Control de calidad (2 horas)
04.13.	Conflicto de autoridad (1 horas)
04.14.	La ejecución: procedimientos administrativos (2 horas)
04.15.	Caso práctico (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ba. Aplicar las bases teóricas del proceso administrativo.	
-¿ Definir la estructura de la organización¿ Diseñar los procesos organizacionales	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros
bb. Adquirir el hábito de generar ideas para innovar productos y mejorar procesos en el ambiente productivo.	
-¿ Diseñar políticas organizacionales¿ Aplicar procedimientos y técnicas que apoyen el logro de las metas organizacionales con base en el marco normativo de las organizaciones	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Resolución de ejercicios, casos y otros	Capítulo 1 y 2	Dirección - Comunicación, Problemas empresariales más frecuentes	APORTE 1	4	Semana: 5 (10/10/16 al 15/10/16)
Evaluación escrita	Capítulo 1 y 2	Dirección - Comunicación, Problemas empresariales más frecuentes	APORTE 1	6	Semana: 5 (10/10/16 al 15/10/16)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Capítulo 3	Liderazgo-Motivación	APORTE 2	4	Semana: 10 (14/11/16 al 19/11/16)
Evaluación escrita	Capítulo 3	Liderazgo-Motivación	APORTE 2	6	Semana: 10 (14/11/16 al 19/11/16)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Resolución de ejercicios, casos y otros	Capítulo 4	Control	APORTE 3	4	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Evaluación escrita	Capítulo 4	Control	APORTE 3	6	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Evaluación escrita	Toda la materia	Control, Dirección - Comunicación, Liderazgo-Motivación, Problemas empresariales más frecuentes	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	Toda la materia	Control, Dirección - Comunicación, Liderazgo-Motivación, Problemas empresariales más frecuentes	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Criterios de Evaluación

Los exámenes se tomarán a base de reactivos y los trabajos serán en base a investigación en empresas de la localidad

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
BATEMAN THOMAS S. SNELL SCOTT	Mc Graw Hill	ADMINISTRACIÓN (UN NUEVO PANORAMA	2004	970-10-4960-8
BATEMAN THOMAS S. SNELL SCOTT A.	Mc Graw Hill	ADMINISTRACIÓN UN NUEVO PANORAMA COMPETITIVO	2004	970-10- 4960-8
CHIAVENATO IDALBERTO	Mc Graw Hill	ADMINISTRACIÓN EN LOS NUEVOS TIEMPOS	2002	958-41-03-01-6
CHIAVENTATO IDALBERTO	Mc Graw Hill	ADMINISTRACIÓN PROCESO ADMINISTRATIVO	2001	958-41-0161-7
ROBBINS STEPHEN, COULTER MARY	Pearson educación	ADMINISTRACIÓN	2000	970-17-0388-X

Web

Autor	Título	URL
Garcia Rony	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Garcia Rony	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Carlos Ramírez Cardona	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Pelayo, Carmen María	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Abud, Daniela	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Carlos Ramírez Cardona	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Levy, Alberto Lorenzatti,	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?
Mano Carrillo, Marianela	Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?

Software

Autor	Título	URL	Versión
W. Chan Kim y Renee Mauborgne	La Estrategia del Oceano Azul	www.sparknotes.com	

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **05/08/2016**

Estado: **Aprobado**