



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
 ESCUELA DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

1. Datos generales

Materia: MEDIOS DE RESOLUCION DE CONFLICTOS

Código: CJU0107

Paralelo:

Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019

Profesor: ESTRELLA VINTIMILLA PABLO MAURICIO

Correo electrónico

Prerrequisitos:

Ninguno

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

2. Descripción y objetivos de la materia

La práctica de una profesión como la relacionada con Estudios Internacionales ha sido concebida tradicionalmente como sinónimo de solución de conflictos o de procesos internacionales largos y entrapados. Sin embargo siempre ha existido judicial y extrajudicialmente posibilidad de resolver estos conflictos internacionalmente, siendo pocos los que han impulsado este tipo de alternativas, basados en la negociación. Por lo que, es obligación de una Facultad de Ciencias Jurídicas buscar una innovación, la posibilidad de adaptarse a una realidad impulsando nuevas formas de resolver los conflictos en nuestra sociedad. Dentro de este arte de Auto-formarse, o de formarse así mismo, encaja perfectamente el diseño de la formación de *¿Mediadores¿*, con un nuevo estilo, que por supuesto responde a una nueva pedagogía, que estará más que nunca acompañada, asesorada por el profesor, en este alternativo proceso de formación.

El objetivo esencial del curso, es considerar la solución de la alternativa de conflictos y a la negociación - mediación en general como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo de un ejercicio profesional, específicamente para este ciclo de estudios, el eje de la formación de la solución alternativa de conflictos, se encuentran determinadas las cuatro destrezas generales: escuchar a las partes, buscar consensos, y proponer alternativas de solución; fortaleciendo el desempeño práctico de las habilidades técnicas y de procedimientos de mediación, dejando finalmente el libre criterio de la aplicación práctica de mediación, por parte de los estudiantes.

Entender las herramientas prácticas adecuadas para que puedan realizar con propiedad su profesión basada en la negociación, así como transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.

3. Contenidos

01.	Introducción a los Medios Alternativos de Solución o manejo de Conflictos (MASC)
02.	La Mediación
03.	El Arbitraje
03.01.	El sistema arbitral. (4 horas)
03.02.	El Arbitraje Internacional. (2 horas)
03.03.	Las Controversias Aduaneras y el Arbitraje en Derecho. (2 horas)
04.	La Negociación
05.	Medios Alternativos de Solución de Controversias en el Comercio On Line
06.	Parte práctica

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ah. Generar propuestas de cooperación que beneficien a entidades públicas y privadas	
-Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros
ai. Preparar a las empresas e instituciones estratégicamente para afrontar con éxito los procesos	

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
internacionales	
-Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros
aj. Conocer la realidad jurídica, política y económica de los países y su influencia en las relaciones internacionales	
-Capacidad para interpretar los fenómenos políticos, sociales, económicos, personales, psicológicos, -entre otros-, considerándolos en la aplicación del Derecho.	-Evaluación escrita -Foros, debates, chats y otros
ak. Identificar la realidad social, histórica y antropológica de las diferentes culturas para optimizar las negociaciones internacionales y el comercio exterior	
-Comprender las fortalezas jurídicas para la aplicación del Derecho, en los procesos y procedimientos de su profesión mejor adaptados a las condiciones sociales reales.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros
ap. Conocer las normas y estrategias de negociación de los diferentes países y bloques con el fin de establecer criterios para la toma de decisiones	
-Participar en proyectos de investigación en negociación que le permitan aportar al desarrollo de la solución alternativa de conflictos.	-Evaluación escrita -Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos	Introducción a los Medios Alternativos de Solución o manejo de Conflictos (MASC), La Mediación	APORTE 1	10	Semana: 4 (01/04/19 al 06/04/19)
Foros, debates, chats y otros	Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos	El Arbitraje, La Negociación	APORTE 2	10	Semana: 9 (06/05/19 al 08/05/19)
Investigaciones	Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos	Medios Alternativos de Solución de Controversias en el Comercio On Line, Parte práctica	APORTE 3	10	Semana: 14 (10/06/19 al 15/06/19)
Evaluación oral	Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos	El Arbitraje, Introducción a los Medios Alternativos de Solución o manejo de Conflictos (MASC), La Mediación, La Negociación, Medios Alternativos de Solución de Controversias en el Comercio On Line, Parte práctica	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)
Evaluación oral	Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos	El Arbitraje, Introducción a los Medios Alternativos de Solución o manejo de Conflictos (MASC), La Mediación, La Negociación, Medios Alternativos de Solución de Controversias en el Comercio On Line, Parte práctica	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

El método a utilizarse en el ciclo de estudios estará compuesto por clases teóricas que, sin dejar de ser formales, tratarán de motivar al alumno para que saque sus propias conclusiones por medio de análisis de contenidos, casos prácticos y trabajo autónomo, así como ejercicios y trabajos grupales relacionados con los temas que se estudiarán en la clase.

Para ello, la metodología de aprendizaje es participativa, en la que el profesor es un facilitador, debiendo los estudiantes prepararse con las lecturas de acuerdo a lo programado para cada clase, de tal manera que cada jornada se desarrolle sobre la base de discusiones.

Criterios de Evaluación

Los criterios de evaluación se consideran la profundidad de los temas tratados y analizados por el estudiante, control de las lecturas de los textos recomendados y trabajos prácticos en relación a los métodos alternativos de solución de conflictos. Los estudiantes deberán poder transmitir sus conocimientos suficientes para que puedan brindar una asesoría adecuada en prevención de conflictos.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Jorge H. Zalles	Norma	Barreras al Diálogo y al Consenso	2004	
Ken Langdon	Penguin	Técnicas de Negociación	2006	
Sara Helena Llanos Páez	El Búho	Convierta sus Problemas en Proyectos	2009	
Roger Fisher	Norma	Comó Negociar sin ceder	2009	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Roger Fisher	Norma	Emociones en la negociación, Las : cómo ir más allá de la razón en la planeación y desarrollo de las negociaciones	2009	978-958-451-855-2

Web

Autor	Título	URL
Sergio Guerrero Verdejo y Lourdes Rojas	Introducción al estudio de la negociación internacional	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuaysp/detail .
Candy Atonal Nolasco y José Bernardo Parra Victorino	Tácticas de negociación sugeridas como producto del lenguaje corporal analizado	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuaysp/detail .

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **20/02/2019**

Estado: **Aprobado**