



## FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

### ESCUELA DE INGENIERÍA EN ALIMENTOS

#### 1. Datos generales

**Materia:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**Código:** CTE0027

**Paralelo:**

**Periodo :** Marzo-2018 a Julio-2018

**Profesor:** GONZALEZ APOLO LADY DIANA

**Correo electrónico** lgonzalez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Comportamiento Organizacional permite mejorar los procesos de toma de decisiones al interior de las organizaciones, ya que la diversidad de culturas y comportamientos del ser humano se ve reflejado debido al avance y crecimiento de nuestra sociedad especialmente industrial y comercial. El objetivo principal es investigar el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones y como controlar y predecir la oportunidad de ser eficientes usando esta herramienta en los diferentes departamentos. Se acuden a conceptos de administración empresarial para lograr que el estudiante adquiera herramientas suficientes para entender el funcionamiento de una empresa.

Comportamiento Organizacional describe las funciones gerenciales, motivacionales, de liderazgo y los valores que rigen a la cultura empresarial. Adicional, busca identificar los diferentes comportamientos individuales y grupales para canalizar de mejor manera la toma de decisiones empresariales. Generar herramientas para saber guiar, mediar y resolver problemas de recursos humanos, conceptos claves de planificar, organizar, dirigir y controlar una organización y cómo administrar mejor una empresa o departamento.

Comportamiento Organizacional se relaciona con Marketing Gerencial de manera que se pueda entender las relaciones internas y externas del negocio y sus posibilidades de promoción. También está directamente ligado con Gestión Empresarial ya que aporta directamente en la toma de decisiones que realizará y su capacidad de gestión en los negocios de emprendimiento y otros ya existentes.

#### 3. Contenidos

<b>01.</b>	<b>Comportamiento organizacional</b>
01.01.	Introducción al comportamiento organizacional (2 horas)
01.02.	Retos y oportunidades del comportamiento organizacional (2 horas)
01.03.	Funciones y aptitudes gerenciales (2 horas)
<b>02.</b>	<b>El individuo</b>
02.01.	La diversidad en las organizaciones (2 horas)
02.02.	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo (2 horas)
02.03.	Las emociones y los estados de ánimo (2 horas)
02.04.	La personalidad y los valores (2 horas)
02.05.	Motivación (2 horas)
<b>03.</b>	<b>El grupo</b>
03.01.	Fundamentos del comportamiento de grupos (2 horas)
03.02.	Los equipos de trabajo (2 horas)
03.03.	Comunicación (2 horas)
03.04.	Liderazgo (2 horas)
03.05.	Conflicto y negociación (2 horas)
<b>04.</b>	<b>El sistema organizacional</b>

04.01.	Fundamentos de la estructura organizacional (2 horas)
04.02.	Cultura organizacional (2 horas)
04.03.	Políticas y prácticas de recursos humanos (2 horas)

## 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
<b>aq. Liderar grupos de trabajo de acuerdo a la temática: gestión de talento humano, proyectos, seguridad y riesgos en el trabajo, emprendimiento, gestión de calidad.</b>	
-• Comprender comportamientos de las personas y herramientas para guiarles en las políticas empresariales.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros
-• Entender y manejar grupos de personas en las empresas para optimizar el desarrollo y su cultura organizacional.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Foros	Comportamiento organizacional	APORTE 1	5	Semana: 3 (26/03/18 al 29/03/18)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	Comportamiento organizacional	APORTE 1	5	Semana: 5 (09/04/18 al 14/04/18)
Foros, debates, chats y otros	Foros	El individuo	APORTE 2	3	Semana: 7 (23/04/18 al 28/04/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso	El individuo	APORTE 2	2	Semana: 9 (07/05/18 al 09/05/18)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	El individuo	APORTE 2	5	Semana: 10 (14/05/18 al 19/05/18)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso	El grupo	APORTE 3	5	Semana: 13 (04/06/18 al 09/06/18)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	El grupo	APORTE 3	5	Semana: 15 (18/06/18 al 23/06/18)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (01-07-2018 al 14-07-2018)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 19 ( al )

### Metodología

Las clases serán participativas, manejando conceptos y orientando a pensar en la aplicación práctica. Se utilizarán diapositivas, se realizarán trabajos grupales y se analizarán diferentes casos. Se estimulará la participación activa de los alumnos.

### Criterios de Evaluación

En los trabajos se evaluará el nivel de los contenidos, el trabajo en equipo, la presentación y, mediante el análisis de casos reales, la coherencia y el refuerzo de los contenidos. Se valorará la participación activa de los estudiantes durante las clases presenciales mediante evaluaciones conceptuales, análisis y discusión de lectura y trabajos en grupo.

## 5. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge	Pearson Educación	Comportamiento organizacional	2013	
Gary Dessler	Pearson Educación	Administración de Recursos Humanos	2009	

#### Web

Software

---

Bibliografía de apoyo

Libros

---

Web

---

Software

---

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **11/03/2018**

Estado: **Aprobado**