



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Código: FAD0011

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020

Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN

Correo electrónico mcsalinas@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

01.	INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL
01.01.	Historia del Derecho Laboral. (1 horas)
01.02.	El derecho laboral como un derecho social (1 horas)
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas)
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas)
02.	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL
02.01.	Definición, contenido y características del derecho del trabajo (2 horas)
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas)
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas)
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas)
03.	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
03.01.	Definición, características y elementos (2 horas)
03.02.	Clasificación del contrato individual (3 horas)
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas)
03.04.	Los terceros en la relación laboral (2 horas)
04.	OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR
04.01.	Obligaciones del empleador (1 horas)
04.02.	Prohibiciones del empleador (1 horas)
04.03.	Obligaciones del trabajador (1 horas)

04.04.	Prohibiciones del trabajador (1 horas)
05.	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas)
05.02.	Días de descanso y vacaciones (2 horas)
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas)
06.	REMUNERACIÓN LABORAL
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas)
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos (1 horas)
06.03.	Utilidades (1 horas)
06.04.	Fondos de reserva (1 horas)
06.05.	Liquidaciones (cálculos) (1 horas)
07.	LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
07.01.	Causas para la terminación del contrato (1 horas)
07.02.	Formas de terminación del contrato (1 horas)
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas)
07.04.	El visto bueno (4 horas)
07.05.	El despido intempestivo y el abandono (1 horas)
07.06.	La jubilación patronal (1 horas)
08.	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas)
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo (2 horas)
09.	EL JUICIO ORAL LABORAL
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas)
10.	LA SEGURIDAD SOCIAL
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas)
10.02.	Principios y objetivos (1 horas)
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas)
10.04.	Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
10.05.	Obligaciones del empleador (1 horas)
10.06.	Riesgos cubiertos (1 horas)
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal (1 horas)
10.08.	La enfermedad común (1 horas)
10.09.	Maternidad y paternidad (1 horas)
10.10.	Los riesgos del trabajo (1 horas)
10.11.	La cesantía (1 horas)
10.12.	Jubilaciones (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-• Regular las relaciones patrono trabajador en el cumplimiento de derechos y obligaciones y Determinar costos laborales

-Evaluación escrita
-Evaluación escrita
-Evaluación escrita
-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Investigaciones
-Investigaciones
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Resolución de

ejercicios, casos y otros
-Resolución de
ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACION		APORTE	3	Semana: 3 (23/09/19 al 28/09/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJO EN GRUPO		APORTE	2	Semana: 4 (30/09/19 al 05/10/19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA CON REACTIVOS		APORTE	5	Semana: 6 (14/10/19 al 19/10/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJO EN GRUPO		APORTE	2	Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACION		APORTE	3	Semana: 9 (05/11/19 al 09/11/19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA CON REACTIVO		APORTE	5	Semana: 11 (18/11/19 al 23/11/19)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACION		APORTE	3	Semana: 15 (16/12/19 al 21/12/19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJO EN GRUPO		APORTE	2	Semana: 16 (al)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA CON REACTIVO		APORTE	5	Semana: 17-18 (29-12-2019 al 11-01-2020)
Evaluación escrita	EXAMEN REACTIVO		EXAMEN	20	Semana: 19 (13/01/20 al 18/01/20)
Evaluación escrita	SUPLETORIO CON REACTIVO		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Se impartirá las clases bajo varios métodos de enseñanza y como refuerzo, los estudiantes deberán realizar trabajos dentro y fuera de clase. Las pruebas se receptorán por escrito en base a los conocimientos teóricos – prácticos impartidos a los estudiantes y los trabajos grupales serán evaluados individualmente

Criterios de Evaluación

Como criterio de evaluación se tendrá en cuenta el grado de comprensión, análisis y comprensión práctica.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	URL
Resoluciones Corte Nacional de Justicia		http://www.cortenacional.gob.ec/cnj/index.php/services
Ministerio de Trabajo		www.trabajo.gob.ec
Software		

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/09/2019**

Estado: **Aprobado**