UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo:
Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico iorellana@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

01.	**INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL**
01.01.	Historia del Derecho Laboral. (1 horas)
01.02.	El derecho laboral como un derecho social (1 horas)
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral (1 horas)
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral (1 horas)
02.	**CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL**
02.01.	Definición, contenido y caracteristicas del derecho del trabajo (2 horas)
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral (1 horas)
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo (1 horas)
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales (4 horas)
03.	**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
03.01.	Definición, caracteristicas y elementos (2 horas)
03.02.	Clasificación del contrato individual (3 horas)
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo (1 horas)
03.04.	Los terceros en la relacion laboral (2 horas)
04.	**OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR**
04.01.	Obligaciones del empleador (1 horas)
04.02.	Prohibiciones del empleador (1 horas)
04.03.	Obligaciones del trabajador (1 horas)

04.04.	Prohibiciones del trabajador (1 horas)
05.	**LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO**
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales (1 horas)
05.02.	Días de descanso y vacaciones (2 horas)
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos) (1 horas)
06.	**REMUNERACIÓN LABORAL**
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral (3 horas)
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos (1 horas)
06.03.	Utilidades (1 horas)
06.04.	Fondos de reserva (1 horas)
06.05.	Liquidaciones (cálculos) (1 horas)
07.	**LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
07.01.	Causas para la terminación del contrato (1 horas)
07.02.	Formas de terminación del contrato (1 horas)
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato (1 horas)
07.04.	El visto bueno (4 horas)
07.05.	El despido intempestivo y el abandono (1 horas)
07.06.	La jubilación patronal (1 horas)
08.	**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales (2 horas)
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo (2 horas)
09.	**EL JUICIO ORAL LABORAL**
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral (4 horas)
10.	**LA SEGURIDAD SOCIAL**
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales. (1 horas)
10.02.	Principios y objetivos (1 horas)
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación (1 horas)
10.04.	Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
10.05.	Obligaciones del empleador (1 horas)
10.06.	Riesgos cubiertos (1 horas)
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal (1 horas)
10.08.	La enfermedad común (1 horas)
10.09.	Maternidad y paternidad (1 horas)
10.10.	Los riesgos del trabajo (1 horas)
10.11.	La cesantia (1 horas)
10.12.	Jubilaciones (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales	
-• Regular las relaciones patrono trabajador en el cumplimiento de derechos y obligaciones y Determinar costos laborales	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
	-Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	El estudiante a travez del análisis y el estudio deberá formar un criterio y un resultado aplicable		APORTE 1	5	Semana: 4 (01/04/19 al 06/04/19)
Evaluación escrita	El estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos sobre la materia		APORTE 1	5	Semana: 5 (08/04/19 al 13/04/19)
Investigaciones	el estudiante debe ser capaz de identificar y emitir criterios de valor		APORTE 2	3	Semana: 8 (29/04/19 al 02/05/19)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de conocer y resolver cuestionamientos directos		APORTE 2	7	Semana: 9 (06/05/19 al 08/05/19)
Trabajos prácticos - productos	el estudiante debe ser capaz de resolver casos prácticos y cuestionamientos directos sobre la realidad laboral		APORTE 3	10	Semana: 15 (17/06/19 al 22/06/19)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos		SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Se impartirá las clases magistrales y practica, ademas se requiere la investigación por parte del estudiante
Las pruebas se receptarán por escrito en base a los conocimientos teóricos – prácticos impartidos a los estudiantes.
Los trabajos grupales serán evaluados individualmente

Criterios de Evaluación

Como criterio de evaluación se tendrá en cuenta el grado de comprensión, análisis y comprensión práctica.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MANUAL LEGAL PARA EL EMPRESARIO	Ediciones Legales	MANUAL LEGAL PARA EL EMPRESARIO	2005	NO INDICA

Web

Autor	Título	URL
MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	www.trabajo.gob.ec
Ediciones Legales.	Fiel Web.	

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 26/02/2019

Estado: Aprobado