UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Código: FAD0011

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2018 a Febrero-2019

Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN

Correo electrónico mcsalinas@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

1	**CAPITULO 1 (0 horas)**
2	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el ECUADOR.- Aspectos Generales (1 hora) (1 horas)
3.1	El derecho individual (0 horas) (0 horas)
3.2	El derecho colectivo (0 horas) (0 horas)
3.3	Intervencion del Estado en las relaciones laborales (0 horas) (0 horas)
4	Garantias constitucionales reguladas en la Constitucion de 2008 (1 hora) (1 horas)
4.1	Derecho al Trabajo (1 hora) (1 horas)
4.2	Intangibilidad, igualdad de remuneracion (1 hora) (1 horas)
4.3	Transaccion, principio pro operario, utilidades (1 hora) (1 horas)
5	La integracion de la remuneracion.- Otras garantias (1 hora) (1 horas)
6	**CAPITULO 2**
6.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 hora) (1 horas)
6.1.1	El trabajador (1 hora) (1 horas)
6.2	El empleador (0 horas)
6.2.1	Clasificacion de empleadores (0 horas)
6.3	Los representantes del empleador (1 hora) (1 horas)
6.3.1	La responsabilidad de los representantes del empleador (1 hora) (1 horas)
6.4	Los prestadores de actividades complementarias (1 hora) (1 horas)
6.4.1	La responsabilidad solidaria (1 hora) (1 horas)

7	CAPITULO 3
7.1	El contrato individual de trabajo: Concepto, Elementos (1 hora) (1 horas)
7.2	Clasificacion de los contratos individuales de trabajo (1 hora) (1 horas)
7.3	Los contratos por la forma de celebracion (1 hora) (1 horas)
7.4	Los contratos por la remuneracion (1 hora) (1 horas)
7.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duracion (1 hora) (1 horas)
7.6	Los contratos po la manera de ejecutarse (1 hora) (1 horas)
8	CAPITULO 4
8.1	Las obligaciones del empelador (1 hora) (1 horas)
8.2	Prohibiciones al empleador (1 hora) (1 horas)
8.3	Principales obligaciones de los trabajadores (1 hora) (1 horas)
8.4	Prohibiciones al trabajador (1 hora) (1 horas)
9	CAPITULO 5
9.1	La jornada de trabajo: considreaciones generales.- Clasificacion (1 hora) (1 horas)
9.2	Los descansos forzosos (1 hora) (1 horas)
9.3	Las vacaciones anuales (1 hora) (1 horas)
9.4	Apliacion de liquidaciones a casos practicos (1 hora) (1 horas)
10	CAPITULO 6
10.1	1.- La remuneracion: aspectos generales (1 hora) (1 horas)
10.2	2.- La unificacion salarial y la remuneracion minima (1 hora) (1 horas)
10.3	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 hora) (1 horas)
10.4	4.-Garantias de la remuneracion (1 hora) (1 horas)
10.5	5.- Las utilidades: el reparto (1 hora) (1 horas)
10.6	6.- Analisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 hora) (1 horas)
10.7	7.- Casos practicos de liquidacion (1 hora) (1 horas)
11	CAPITULO 7
11.1	1.- La terminacion del contrato indivicual de trabajo (1 hora) (1 horas)
11.2	2.- Causas legales de la terminacion del contrato (1 hora) (1 horas)
11.3	3.- El visto bueno (1 hora) (1 horas)
11.3.1	3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 hora) (1 horas)
11.3.2	3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 hora) (1 horas)
11.3.3	3.3 Efectos Juridicos y economicos del visto bueno (1 hora) (1 horas)
11.4	4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo (1 hora) (1 horas)
11.5	5.- El fondo de Reserva (1 hora) (1 horas)
11.6	6.- La jubilacion patronal (1 hora) (1 horas)
12	CAPITULO 8
12.1	1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales (1 hora) (1 horas)
12.2	2.- Principios Rectores (1 hora) (1 horas)
12.3	3.- La afiliacion: regimenes de afiliacion (1 hora) (1 horas)
12.4	4.- Las aportaciones y materia gravada (1 hora) (1 horas)
12.5	5.- La afiliacion en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 hora) (1 horas)
12.6	6.- Riesgos cubiertos (1 hora) (1 horas)
12.7	7.- La mora y responsabilidad patronal. (1 hora) (1 horas)
13	CAPITULO 9
13.1	1.- Riesgos y Protecciones: aspectos generales (1 hora) (1 horas)
13.2	2.- La enfermedad comun: efectos en la realcion laboral (1 hora) (1 horas)
13.2.1	2.1 Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas) (1 horas)
13.3	3.- Maternidad: aspectos basicos (1 hora) (1 horas)

13.4	4.-El permiso por paternidad (1 hora) (1 horas)
13.5	5.- Los reisgos del trabajo: clasificacion (1 hora) (1 horas)
13.5.1	5.1 Enfermedad profesional y accidentes de trabajo y las prestaciones (1 hora) (1 horas)
13.5.2	5.3.- Consecuencias de los accidentes de trabajo y las prestaciones (1 hora) (1 horas)
14	CAPITULO 10
14.1	1.- La Cesantia: aspectos generales (1 hora) (1 horas)
14.2	2.- Las jubilaciones que otroga el IESS: requisitos y pensiones (1 hora) (1 horas)
14.3	3.- El seguro de invalidez (1 hora) (1 horas)
14.4	4.- Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 hora) (1 horas)
14.5	5.- Las reclamaciones adminsitrativas y contraversias en el IESS (2 horas) (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales	
-• Regular las relaciones patrono trabajador en el cumplimiento de derechos y obligaciones y Determinar costos laborales	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	lección diaria		APORTE 1	2	Semana: 3 (01/10/18 al 06/10/18)
Investigaciones	trabajo de investigación		APORTE 1	3	Semana: 5 (15/10/18 al 20/10/18)
Evaluación escrita	prueba 1		APORTE 1	5	Semana: 6 (22/10/18 al 27/10/18)
Evaluación oral	lección diaria		APORTE 2	2	Semana: 8 (05/11/18 al 10/11/18)
Investigaciones	trabajo de investigación		APORTE 2	3	Semana: 9 (12/11/18 al 14/11/18)
Evaluación escrita	prueba 2		APORTE 2	5	Semana: 10 (19/11/18 al 24/11/18)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	lección oral		APORTE 3	2	Semana: 12 (03/12/18 al 08/12/18)
Investigaciones	trabajo de investigación		APORTE 3	3	Semana: 13 (10/12/18 al 14/12/18)
Evaluación escrita	prueba 3		APORTE 3	5	Semana: 16 (02/01/19 al 05/01/19)
Evaluación escrita	examen escrito		EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Evaluación escrita	supletorio escrito		SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Es muy importante que el alumno encuentre en la Institución, en el aula, un ambiente agradable que motive el aprendizaje, la investigación, el pensamiento crítico y el desarrollo de sus capacidades ; que el docente sea el puente adecuado en el proceso de enseñanza aprendizaje, por lo que la motivación intrínseca como extrínseca estará presente, y, en consecuencia las metodologias tendrán un enfoque plural que abarcaran : clases teóricas y prácticas, trabajos y exposiciones individuales, grupales, debates , lecciones individuales y diarias

Criterios de Evaluación

El estudiante será capaz de resolver la problemática y conocer las distintas instituciones del derecho laboral.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Constitución del Ecuador 2008	Librería Jurídica	Constitución del Ecuador 2008	2008	
Corporación de Estudios y Publicaciones		Código de Trabajo	2018	9978-86-286-2

Web

Autor	Título	URL
Corte Nacional del Ecuador	Corte Nacional del Ecuador	http://www.cortenacional.gob.ec/cnj/index.
Derecho Ecuador	Derecho Ecuador	https://www.derechoecuador.com/registro-oficial
Ministerio de Trabajo	Ministerio de Trabajo	http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	https://www.iess.gob.ec/

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 14/09/2018

Estado: Aprobado