UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Código: FAD0055

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018

Profesor: MENDEZ CALDERON YOLANDA DEL CARMEN

Correo electrónico ymendez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FAD0049 Materia: ELABORACIÓN DE PROYECTOS

2. Descripción y objetivos de la materia

La materia estará encaminada a potenciar en el estudiante las competencias de PENSAMIENTO SISTEMICO y PENSAMIENTO ESTRATEGICO por medio de fundamentos y herramientas que le permitan desarrollar estrategias integrales para una empresa u organización. Orientaremos al estudiante hacia la comprensión de la dinámica que se genera en la interrelación de una empresa con su entorno y mercado, siempre apoyados en la visión y PENSAMIENTO SISTEMICOS (Holismo) y del PENSAMIENTO ESTRATEGICO (identificación de oportunidades y riesgos). Una Planificación Estratégica eficiente, consiste en el poder de anticipación, la iniciativa y la reacción oportuna para el cambio, sustentando sus actos no en corazonadas o en posturas personales, sino con un método o plan lógico, para el establecimiento de los objetivos de la organización y la definición de los procedimientos adecuados para alcanzarlos.

El estudio del presente curso de Planeación Estratégica, pretende cubrir los principales temas inherentes a la Planificación Empresarial en todas sus áreas y divisiones, para la completa comprensión, ejecución y destreza por parte de los estudiantes. Deberá ayudar al estudiante a entender las raíces históricas de la Estrategia, su evolución hasta nuestros días, los modelos y referentes teóricos y prácticos de la planeación estratégica actual.

Esta materia deberá ayudar al estudiante a desarrollar competencias pertinentes al arte del PENSAMIENTO ESTRATEGICO (identificación de oportunidades y riesgos) y a visualizar la empresa como un sistema integral en el cual se debe coordinar sinérgicamente las diferentes áreas funcionales como son Mercadeo, Producción, Finanzas, Recursos Humanos, etc. y su rol y conexión con el entorno para aprovechar mejor las OPORTUNIDADES y las AMENAZAS o RIESGOS del mismo, con un plan de largo plazo integral , amplio y detallado para el logro de los objetivos estratégicos propuestos.

3. Contenidos

1	**Introducción. Base Conceptual (Semana 1 -4)**
1.1	Origen y etimología de la palabra Estrategia. (1 horas)
1.2	Estrategia Empresarial (1 horas)
1.3	El Pensamiento Sistémico en la Estrategia Empresarial. (1 horas)
1.4	Planeación Estratégica vs, Administración Estratégica. (2 horas)
1.5	Destrezas Necesarias para la Formulación e Implementación de la Estrategia. (2 horas)
1.6	Evolución de la Estrategia Empresarial. (2 horas)
1.7	Competitividad y Estrategia. (3 horas)
1.8	Ventaja Competitiva. (2 horas)
1.9	Análisis del Entorno (Oportunidades y Amenazas) (0 horas)
1.9.1	Análisis Estructural de los Sectores Industriales (4 horas)
1.10	Análisis Interno (Fortalezas y Debilidades) (0 horas)
1.10.1	Estructura Organizacional (2 horas)
1.10.2	Cultura Organizacional. (4 horas)
1.10.3	Recursos: Humanos, Materiales, Financieros, Tecnológicos. (2 horas)
2	**Etapa 2. Filosófica, Ética del Negocio (Semana 8 - 10)**

2.1	Principios y Valores. (2 horas)
2.2	La Misión Vs, el Objeto Social (2 horas)
2.3	La Visión. (2 horas)
3	**Etapa 3. Diseño, Formulación y Elaboración de la Estrategia. (Semana 10 ¿ 13)**
3.1	Estrategias Genéricas de Porter. (0 horas)
3.1.1	Estrategia de Liderazgo en Costos. (2 horas)
3.1.2	Estrategia de Diferenciación. (2 horas)
3.1.3	Estrategia de Enfoque. (2 horas)
3.1.4	Matriz FODA de Diseño Estratégico. (4 horas)
3.2	Administración por Objetivos y Resultados (0 horas)
3.2.1	Áreas Clave de Resultados (2 horas)
3.2.2	Objetivos Estratégicos; Objetivos Operacionales (2 horas)
3.2.3	Políticas (2 horas)
4	**Etapa 4. Implementación o Etapa Operativa**
5	**Balanced Score Card (Semana 14 ¿ 16)**
5.1	Metodología de Gestión Estratégica (2 horas)
5.2	¿Cómo definir al Balanced Score Card? (2 horas)
5.3	Las cuatro perspectivas del Balanced Score Card: (0 horas)
5.3.1	· Perspectiva Financiera (1 horas)
5.3.2	· Perspectiva de Clientes (1 horas)
5.3.3	· Perspectiva de Procesos Internos (1 horas)
5.3.4	· Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento (1 horas)
5.4	Componentes del Balanced Score Card (0 horas)
5.4.1	· Mapas estratégicos (1 horas)
5.4.2	· Objetivos estratégicos (1 horas)
5.4.3	· Indicadores estratégicos (1 horas)
5.4.4	· Iniciativas estratégicas. (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
aa. Diseñar planes estratégicos	
-¿ Interdependencia de las AREAS de la empresa.¿ Dinámica de Relación entre las fuerzas del mercado,¿ Dinámica sistémica entre los elementos de un país y entorno global.¿ Comprender que un Plan Estratégico se caracteriza fundamentalmente por contribuir a la racionalización de la toma de decisiones, basándose en la eficiencia institucional. ¿ Definición de objetivos estratégicos.¿ Diseño de POA y asignación de indicadores de gestión y control estratégico.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Foros, debates, chats y otros -Informes -Investigaciones -Proyectos -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
aq. Evaluar y administrar proyectos empresariales	
-¿ Interdependencia de las AREAS de la empresa.¿ Dinámica de Relación entre las fuerzas del mercado,¿ Dinámica sistémica entre los elementos de un país y entorno global.¿ Comprender que un Plan Estratégico se caracteriza fundamentalmente por contribuir a la racionalización de la toma de decisiones, basándose en la eficiencia institucional. ¿ Definición de objetivos estratégicos.¿ Diseño de POA y asignación de indicadores de gestión y control estratégico.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Introducción. Base Conceptual, Filosófica, Ética del Negocio		APORTE 1	6	Semana: 5 (23/10/17 al 28/10/17)
Trabajos prácticos - productos	Introducción. Base Conceptual, Filosófica, Ética del Negocio		APORTE 1	4	Semana: 5 (23/10/17 al 28/10/17)
Evaluación escrita	Diseño, Formulación y Elaboración de la Estrategia, Implementación o Etapa Operativa		APORTE 2	6	Semana: 10 (27/11/17 al 02/12/17)
Trabajos prácticos - productos	Diseño, Formulación y Elaboración de la Estrategia, Implementación o Etapa Operativa		APORTE 2	4	Semana: 10 (27/11/17 al 02/12/17)
Evaluación escrita	Balanced Score Card		APORTE 3	6	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)
Trabajos prácticos - productos	Balanced Score Card		APORTE 3	4	Semana: 15 (02/01/18 al 06/01/18)
Evaluación escrita	examen final		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	examen supletorio		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

FODA

Criterios de Evaluación

Capacidad de Comprension SIstemica del rol de la empresa en el Entorno Global, Pais y Mercado
Capacidad de Analisis Estratergico de Riesgos y Oportunidades en el entorno
Capacidad de construir Planes Tacticos INtegrales (estrategia) que incluye indicadores de gestion encadenados a Objetivos Estrategicos

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
PORTER, MICHAEL	Pirámide	ESTRATEGIA COMPETITIVA	2009	978-84-368-2338-7

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Nassir Sapag Chain	Mc Graw Hill	Preparación y evaluación de proyectos	2014	
BACA URBINA , GABRIEL	McGraw-Hill	EVALUACIÓN DE PROYECTOS	2001	978-6-07-150922-2
GITMAN JOEHNK	pearson	FUNDAMENTOS DE INVERSIONES	2009	978-970-26-1514-9

Web

Autor	Título	URL
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS	DIRECTORIO EMPRESARIAL	www.supercias.gob.ec
servicio de rentas internas	SERVICIO DE RENTAS INTERNAS - ESTADISTICAS	www.sri.gob.ec

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 24/09/2017

Estado: Aprobado