UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Código: FAD0011

Paralelo:

Periodo : Septiembre-2017 a Febrero-2018

Profesor: GONZALEZ ARGUDO JOSE EDGAR TEODORO

Correo electrónico tgonzalez@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

01.	**GENERALIDADES**
01.1.	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. (1 horas)
01.2.	Contenido (1 horas)
01.3.	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 horas)
01.4.	La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 horas)
02.	**LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA**
02.1.	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 horas)
02.2.	El empleador (1 horas)
02.3.	Los representantes del empleador (1 horas)
02.4.	Los prestadores de actividades complementarias. (1 horas)
03.	**EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
03.1.	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos (2 horas)
03.2.	Clasificación de los contratos individuales de trabajo (2 horas)
03.3.	Los contratos por la forma de celebración (1 horas)
03.4.	Los contratos por la remuneración (2 horas)
03.5.	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración (2 horas)
03.6.	Los contratos por la manera de ejecutarse (1 horas)
04.	**EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**
04.1.	Las obligaciones del empleador (3 horas)

04.2.	Prohibiciones al empleador (2 horas)
04.3.	Principales obligaciones de los trabajadores. (2 horas)
04.4.	Prohibiciones al trabajador. (1 horas)
05.	LA INTERMEDIACION LABORAL
05.1.	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. (1 horas)
05.2.	Los descansos forzosos (1 horas)
05.3.	Las vacaciones anuales (1 horas)
05.4.	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. (1 horas)
06.	EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO
06.1.	1.- La remuneración: aspectos generales (1 horas)
06.2.	2.- La unificación salarial y la remuneración mínima (1 horas)
06.3.	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 horas)
06.4.	4.- Garantías de la remuneración (1 horas)
06.5.	5.- Las utilidades: el reparto (1 horas)
06.6.	6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. (2 horas)
06.7.	7.- Casos prácticos de liquidación (1 horas)
07.	CAPÍTULO 7
07.1.	La terminación del contrato individual de trabajo (1 horas)
07.2.	Causas legales de la terminación del contrato (1 horas)
07.3.	El visto bueno. (1 horas)
07.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
07.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
07.4.	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. (2 horas)
07.5.	El fondo de reserva.- (1 horas)
07.6.	La jubilación patronal. (1 horas)
08.	CAPÍTULO 8
08.1.	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales (1 horas)
08.2.	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada (1 horas)
08.3.	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 horas)
08.4.	Riesgos cubiertos -La mora y responsabilidad patronal (1 horas)
09.	CAPÍTULO 9
09.1.	Riesgos y protecciones: aspectos generales. (1 horas)
09.2.	La enfermedad común: efectos en la relación laboral. (0 horas)
09.2.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (0 horas)
09.3.	Maternidad: aspectos básicos (1 horas)
09.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
09.3.2.	Responsabilidad laboral (1 horas)
09.4.	El permiso por paternidad. (1 horas)
09.5.	Los riesgos del trabajo: clasificación (1 horas)
09.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo (1 horas)
09.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
10.	CAPÍTULO 10
10.1.	La Cesantía: aspectos generales (1 horas)
10.2.	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 horas)
10.3.	El seguro de invalidez (1 horas)
10.4.	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 horas)
10.5.	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS. (1 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales	
-• Regular las relaciones patrono trabajador en el cumplimiento de derechos y obligaciones y Determinar costos laborales	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Investigaciones -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación individual		APORTE 1	5	Semana: 4 (16/10/17 al 21/10/17)
Investigaciones	Evaluación individual		APORTE 1	5	Semana: 4 (16/10/17 al 21/10/17)
Evaluación escrita	Evaluación individual		APORTE 2	5	Semana: 9 (20/11/17 al 25/11/17)
Investigaciones	Investigación de temas dados		APORTE 2	5	Semana: 9 (20/11/17 al 25/11/17)
Investigaciones	Investigación de temas dados		APORTE 3	5	Semana: 14 (al)
Evaluación escrita	Evaluación individual		APORTE 3	5	Semana: 14 (al)
Evaluación escrita	Examen individual		EXAMEN	20	Semana: 17-18 (14-01-2018 al 27-01-2018)
Evaluación escrita	Examen individual		SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (28-01-2018 al 03-02-2018)

Metodología

Se impartirà las clases bajo varios mètodos de enseñanza y como refuerzo, los estudiantes deberán realizar trabajos dentro y fuera de clase
Las pruebas se receptarán por escrito en base a los conocimientos teóricos – prácticos impartidos a los estudiantes.
Los trabajos grupales serán evaluados individualmente

Criterios de Evaluación

Como criterio de evaluación se tendrá en cuenta el grado de comprensión, análisis y comprensión práctica.

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	URL
Hernández Herrera, Juan Juárez Suárez, Carlos Antonio	Derecho laboral y la administración de recursos humanos (2a. ed.)	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?
Ediiciones legales	Ediiciones legales	

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 06/09/2017

Estado: Aprobado