



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: DERECHO SOCIETARIO
Código: FAD0005
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2016 a Febrero-2017
Profesor: BARRERA CRESPO BORIS IVÁN
Correo electrónico bbarrera@uazuay.edu.ec

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
3				3

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El administrador y el contador de una compañía mercantil, para el correcto desempeño de sus funciones, deben tener nociones generales claras sobre la normativa jurídico-societaria aplicada al manejo administrativo y contable de la sociedad. Según la normativa societaria vigente en nuestro país, el administrador de una compañía es el responsable del manejo de la misma y el desconocimiento de las normas jurídicas básicas sobre el manejo de una compañía, le acarrearán responsabilidad tanto civil como penal.

La materia pretende abarcar el estudio del derecho societario partiendo desde sus generalidades, concepciones, antecedentes históricos, desarrollo, evolución, para posteriormente centrar el análisis en las diversas instituciones societarias, especialmente en lo referente a las compañías de comercio, la legislación que las regula y todo lo relacionado con su funcionamiento. Adicionalmente, para mayor entendimiento de la materia, se estudiará una breve introducción general al derecho.

El inicio de las gestiones de todo administrador de compañías o contador, parte del conocimiento general del derecho societario, derecho laboral y derecho tributario, que representan las tres ramas básicas del derecho que sustentan la gestión de un administrador o contador. Partiendo de ello, las tres materias citadas se articulan principalmente con las materias de Administración y gestión del Talento Humano.

3. Contenidos

01.	Introducción a la Psicología
01.01.	Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional (4 horas)
01.02.	Campo de acción de la psicología organizacional. Ejercicios en clase (4 horas)
02.	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano
2.01.	Personalidad: definición, estructura, teoría humanista, rasgos psicodinámicos, características de la personalidad y su relación con las funciones y responsabilidades laborales (4 horas)
2.02.	Inteligencia: definición, teorías Thurstone, Gardner, Catell, explicación de las generalidades de Gardner y sus inteligencias múltiples con el desempeño laboral. (4 horas)
2.03.	Emociones: definición, emociones primarias, secundarias, complejas, inteligencia emocional (4 horas)
03.	Problemas humanos en las organizaciones
03.01.	Autoestima en el trabajo: definición, clasificación, construcción interna y externa, pilares de la autoestima laboral (4 horas)
03.02.	Estrés laboral: definición, clasificación, causas y consecuencias, aspectos para evitar el estrés. (3 horas)
03.03.	Influencia del grupo: tipos de grupos, ocio social, facilitación social. (2 horas)
03.04.	Frustración y agresión: definiciones, tipos de frustración, tipos de agresión, agresión innata y adquirida (2 horas)
03.05.	Trastornos alimenticios: definición de anorexia y bulimia, causas, síntomas y consecuencias (2 horas)
03.06.	Adicción al Trabajo: concepto, rasgos y características del adicto al trabajo, clasificación de tipos de adictos, la adicción como producto de una neurosis de autorrealización (2 horas)
03.07.	Comunicación organizacional (3 horas)
04.	Acoso psicológico en el trabajo y mobbing
04.01.	Definiciones, consideraciones generales, estrategias y características utilizadas para someter a las víctimas de acoso laboral (2 horas)
04.02.	Fases del acoso laboral en la organización, características psicológicas de la víctima y del hostigador (4 horas)

04.03.	Consecuencias: Físicas y psicológicas (4 horas)
--------	---

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales	
– Identificar la importancia de las asociación como medio de desarrollo y crecimiento personal y colectivos.-Conocer el fundamento de una sociedad mercantil así como las responsabilidades y obligaciones generales que implica constituir una compañía	-Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación escrita -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral -Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Capitulo I	Introducción a la Psicología	APOORTE 1	9	Semana: 5 (10/10/16 al 15/10/16)
Evaluación oral	capitulo I	Introducción a la Psicología	APOORTE 1	1	Semana: 5 (10/10/16 al 15/10/16)
Evaluación escrita	Capitulo II y III	Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional	APOORTE 2	9	Semana: 10 (14/11/16 al 19/11/16)
Evaluación oral	todo el silabo	Problemas humanos en las organizaciones	APOORTE 2	1	Semana: 10 (14/11/16 al 19/11/16)
Evaluación oral	capitulo I II III IV	Aspectos claves para el entendimiento del ser humano	APOORTE 2	1	Semana: 10 (14/11/16 al 19/11/16)
Evaluación escrita	Capitulo IV y V	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿	APOORTE 3	9	Semana: 15 (19/12/16 al 23/12/16)
Evaluación escrita	todo el silabo	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-01-2017 al 15-01-2017)
Evaluación escrita	todo el silabo	Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿, Aspectos claves para el entendimiento del ser humano, Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional, Introducción a la Psicología, Problemas humanos en las organizaciones	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (16-01-2017 al 22-01-2017)

Metodología

Mediante clases magistrales, casos practicos e informacion veridica el estudiante podra identificar y conocer los distintos aspectos de la actividad societaria en el pais

Criterios de Evaluación

El estudiante debera responder cuestionamientos tendientes a la comprension de la materia para la aplicacion de casos reales en materia societaria

5. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
JARAMILLO MALO, SANTIAGO	Texto Docente	APUNTES DE DERECHO SOCIETARIO	2005	NO INDICA

Web

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
BARRERA CRESPO BORIS	Universidad Andina Simón Bolívar. Corporación Editora Nacional.	DELITO TRIBUTARIO: ELEMENTOS CONSTITUTIVOS Y CIRCUNSTANCIAS MODIFICADORAS	2005	NO INDICA
DÁVILA TORRES C.	Centro de Estudios y Publicaciones CEP	DERECHO SOCIETARIO: PARTE GENERAL Y SOCIEDADES	2011	978-86-307-9
RAMIREZ ROMERO, CARLOS	UTPL	CURSO DE LEGISLACIÓN SOCIETARIA	2006	NO INDICA
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS	Versión web	INSTRUCTIVO SOCIETARIO	2011	NO INDICA
CEVALLOS VÁSQUEZ V.	Editorial Jurídica del Ecuador	NUEVO COMPENDIO DE DERECHO SOCIETARIO	2013	978-9978-17-218-6

Web

Autor	Título	URL
Fielmagister	Fielweb	www.fielweb.com

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 24/08/2016

Estado: Aprobado